

平成25年度組織編成の概要

平成25年度組織編成においては、各局・区・室が、事業計画に応じた執行体制となるよう、あらかじめ定められた総定員の配分の範囲内で、主体的かつ効果的に組織編成を行った。

重点戦略や重要施策の推進のための組織の新設や増員を行うとともに、事務事業の見直しにより組織のスリム化や減員を行い、より筋肉質な組織づくりを実現。

- ◆職員数<総定員> : 9,755人(H24:9,757人) 2人の純減
- ◆役職ポスト数 : 2,753ポスト(H24:2,774ポスト) 21ポストの純減

1. 主な機構整備（課以上）

	新設	廃止
局	<ul style="list-style-type: none"> ○【総企】理事(CIO補佐官) ・ICTガバナンスの強化 ○【経済】理事 ・プロジェクトの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ○【総企】理事
部	<ul style="list-style-type: none"> ○【総企】ICT戦略室 ・ICTの推進 ○【財政】財産有効活用部 ・市有財産有効活用の推進 ○【環境】部長※エネルギー政策 ・スマートコミュニティ創造事業の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ○【経済】部長※空港整備推進 ○【教育】人権教育部 ○国際交流協会事務局長 ○土地開発公社常務理事 ○福岡県後期高齢者医療広域連合事務局次長
課	<ul style="list-style-type: none"> ○【総企】コンプライアンス推進課 ・行政監察、コンプライアンスの体制強化 ○【こども】課長※子ども・子育て新制度 ・子ども・子育て新制度への対応 ○【経済】課長※地域調整 ・福岡空港滑走路増設に伴う空港対策の推進 ○【経済】都市観光推進課 ・屋台・文化等を活用した都市観光の推進 ○【道下】下水道経営企画課 ・下水道経営(更新・収支計画)の強化 ○【港湾】理財課 ・局の自律経営強化(財務、財産調整の集約) ○【教育】教育政策課、課長※学校教育企画(兼務) ・企画部門の体制強化、学校教育の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ○【住都】課長※アイランドシティ自動車専用道路 ○【住都】伊都区画整理事務所補償課 ○【道下】営業課 ・下水道料金課に変更し、課長は部長事務取扱 ○【教育】課長※高校教育推進 ・学校指導課に統合

2. 主な増員

- (1) 生活保護業務にかかる体制強化<区> + 29
※うち、ケースワーカーは28名
- (2) 市有財産の有効活用推進<財政> + 9
- (3) 観光・集客の強化<経済> + 6
- (4) 区役所における窓口サービスの向上<市民, 区> + 5
- (5) 水道配水管整備事業の推進<水道> + 5
- (6) 七隈線延伸事業の設計業務の体制強化<交通> + 5
- (7) 虐待ハイリスク家庭への支援体制強化<区> + 3
- (8) 薬局等に係る業務の県からの権限移譲<区> + 2

全302人の増員

3. 主な減員

- (1) 水道サービス公社南, 城南営業所の民間移行<水道> ▲ 21
- (2) 西戸崎保育所の民営化<こども> ▲ 16
- (3) 健康づくり財団の解散<保福> ▲ 9
- (4) 土地開発公社の事業縮小及び体制見直し<財政> ▲ 7
- (5) 自動車運転業務の体制見直し<財政> ▲ 4

全304人の減員