

# 「ふくおかマインド」あふれるまち

**働き方に優しさを**(ふくおかマインド1)

① **仕事と生活のバランスを保つ。**  
働く人にはそれぞれの家庭生活があること、働き手の代わりはいるが、家族の代わりはいないことをすべての人が理解する。  
具体的には・・・  
・福岡型ワークシェアリングの推進  
・企業のワーク・ライフ・バランスの取組み支援 など

② **女性が活躍できる環境をつくる。**  
子どもは社会全体で育てるという理解のもと、女性が出産、育児をしながら活躍できる社会の必要性を認識する。  
具体的には・・・  
・フレックスタイム制度の普及  
・仕事と子育ての両立支援 など

**働きやすいまちへ**

**「ふくおかマインド」とは・・・**  
福岡市に住む人みんなが共感・共有できる気持ち・考え方。  
それは、昔から福岡の人がもっている気質(人なつっこい、人情に厚い等)とも相容れるもので、共感・共有することで、みんなの住みやすい福岡市につながるものです。

**地域に思いやりと調和を**(ふくおかマインド3)

地域社会はあくまで人のつながりが重要であり、これにより解決できる社会問題がたくさんあることを理解する

具体的には・・・  
地域活動につながる働き方の見直し(働き方編参照)  
地域活動へのインセンティブ(地域活動オリンピック)など

- 地域コミュニティの活性化**
- 災害時の体制強化、助け合い
  - 近隣からの孤立や孤独死の防止
  - 子育て世帯へのバックアップ、児童虐待防止
  - 不審者情報の共有などによる防犯対策

**人と人がつながるまちへ**

**みんなで安心・安全なまちを**(ふくおかマインド2)

自助・共助・公助の考えのもと、自分たちのまちは自分たちの手で良くしていこうという考えの浸透・共有を目指す。

① **治安の良いまちづくり**  
・シルバーポリス発足  
・自主防犯活動等の支援(パトロール等)  
・モラルの向上(広報・啓発及び教育等)  
・環境の美化・浄化(綺麗なまちは犯罪が少ない)

② **災害に強いまちづくり**  
・ユニバーサルデザインを用いた防災環境の整備  
・地域のつながりの強化による自主防災機能強化  
・行政による災害対策強化、素早く確実な情報提供

**安心・安全に暮らせるまちへ**

**所管横断職員提言 Cチーム**

井上 智路    吉瀬 賢治    平川 陽一郎  
山本 均      吉岡 宏崇    吉原 瑛二  
米倉 義雄                      (五十音順)

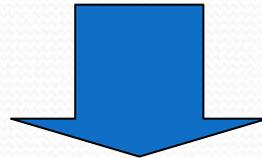
※Special Thanks : 今村 寛



「ふくおかマインド」あふれるまち  
～ところで「ふくおかマインド」って何？～

# 一般的によく言われる 福岡の人の気質

「人なつっこい」「サービス精神旺盛」  
「口下手だが人に優しい、人情に厚い」  
「新しいもの好き」等



こういった気質を大切にしながら、  
福岡をより良くしていく！

「ふくおかマインド」とは、

平成23年度に福岡市がとりまとめた「**新ビジョン**」に掲げられている、福岡市に住む人みんなが**共感・共有**できる**気持ち・考え方**をいいます。

それは、昔から福岡の人がもっている気質とも相容れるもので、共感・共有することで、みんなの住みやすい福岡市につながるものです。

# いま、なぜ「ふくおかマインド」なの？

- これまで、ハードの整備は進んできた。
- これからの時代に必要なのは、整備されたハードの中で、どうやって「人」が幸せに暮らしていくか。
- 福岡には、古来より人々が豊かな気持ちで生活できる土壌がある。
- それを活かした「ふくおかマインド」でみんなが幸せに暮らす社会につなげよう！



# 「ふくおかマインドあふれるまち」 を目指して



1 働き方に優しさを

→「働きやすいまち」

2 みんなで安心・安全なまちを

→「安心・安全に暮らせるまち」

3 地域に思いやりと調和を

→「人と人がつながるまち」

- 
- どんな「ふくおかマインド」があるのでしょうか。
  - 「ふくおかマインド」で福岡市がどのように変わったのか。
  - 25年後の福岡市をのぞいてみましょう……
  - まずは、「働き方編」です。

～2036年 ニュース番組～



お知らせします。

本日、福岡市が最も働きやすい都市として厚生労働省の認定を受けました。

女性と高齢者の就業率が政令市トップになったことに加え、市内の有給休暇取得率が100%となったことが選出の決め手となったようです。

特に30代女性の就業率は国内で初めて同年代男性を上回る結果となり、改めて女性の活躍を印象付ける結果となりました。



## 2036年、ある福岡市内の企業での1コマ・・・

部下(男性)「課長！30代女性の就業率が同年代の男性を上回ったっていうニュースが流れてますけど、ニュースで流すほどの内容ですかね？」

上司(女性)「やっと、こんな時代になったのね、感慨深いわ。」

部下「私は入社して5年目ですが、女性が働いているのが当たり前と思っていましたが・・・」

上司「そんなことないわ、私が仕事を始めた頃は、寿退社なんて言葉もあったぐらいだし、出産したら仕事をやめるという事も普通だったわ。」

部下「そんな時代があったんですね・・・。」



～2011年 ニュース番組～



本日、出産を理由に解雇されたとして、  
〇〇市の女性が会社を相手取り、解雇  
の無効を訴えた裁判で、判決が行われ  
ました。

裁判所は解雇は無効として、女性に慰  
謝料及び賃金を支払うよう命じました。



## 2011年、ある福岡市内の企業での1コマ

部下(男性)「課長！この前の解雇された女性が会社を訴えてた裁判、会社側が負けましたよ！」

上司(男性)「そうか！うちは、ちゃんと納得して辞めてもらったから大丈夫だろう」

部下「育児休業なんて取られると、人手は足りなくなるし、でも給料は払わないといけないし、会社にとってメリットなんてないですもんね！」

上司「そうなんだよな。まあ、制度の趣旨は分かるんだけど、実際うちの会社もそこまで余裕は無いしなあ。」

部下「優秀な女性職員が多いんで、働いてもらいたんですけどね……。」



～2011年 ニュース番組～



本日、福岡市の高島市長が会見を開き、25年後の展望を描く**福岡市新ビジョン**をとりまとめたことを発表しました。

新ビジョンの中の一つには、『**働き方にも優しさを**』とあり、これまでの働き方を見直して、すべての人に優しい働き方を広げていくこととしています。

今日はその具体的な内容について特集します。



## 働き方に優しさを (ふくおかマインドその1)

### ① 仕事と生活のバランスを保つ。

働く人にはそれぞれの家庭生活があること、働き手の代わりはいるが、家族の代わりはいないことをすべての人が理解する。

具体的には・・・

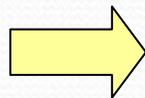
- ・福岡型ワークシェアリングの推進
- ・企業のワーク・ライフ・バランスの取組み支援 など

### ② 女性が活躍できる環境をつくる。

子どもは社会全体で育てるという理解のもと、女性が出産、育児をしながら活躍できる社会の必要性を認識する。

具体的には・・・

- ・フレックスタイム制度の普及
- ・仕事と子育ての両立支援 など



働きやすいまちへ

- 
- 「ふくおかマインド」がどのようなものかおわかりいただいたでしょうか。
  - 次の「ふくおかマインド」はどのようなものでしょうか。
  - では、25年後の福岡市をのぞいてみましょう……
  - 次は、「安心・安全編」です。

～2036年 ニュース番組～



本日、福岡市で**福岡シルバーポリス**の結成式が行われました。

主に警察、消防、自衛隊、民間警備会社等のOBで結成されたこの組織は、福岡市の**安心・安全の手助け**を担うほか、**就労意欲のある高齢者の知識と経験を活かす場**として全国から注目を浴びています。

**地域の自主防犯・防災活動の一助を担う役割**として、今後の活躍が期待されます。



## 2036年、ある福岡市内の平和な家庭の1コマ

孫「おばあちゃん、来たよ〜。」

祖母「あら、今日はどうしたんだい？」

孫「おうちから一人で歩いてきたんだ〜。」

祖母「そうかい。こんな距離よく一人で来れたねえ。」

孫「うん、途中で色んな人が道教えてくれたり案内してくれたったりしたんだ。」

祖母「そうかい。良かったねえ。」

祖母「福岡はいいまちになったもんだ。昔なら孫の一人歩きなんて怖くてさせられなかったもんだ。シルバーポリスさんたちも見回ってくれてるおかげで安心だね。」



～2011年 ニュース番組～



お知らせします。

本日福岡市で火災が発生し、住民10人が死傷しました。

警察によると窃盗目的の放火による犯行が原因で、隣接する建物数軒に燃え移り被害が拡大したようです。



被害者の多くは一人暮らしの高齢者で、逃げ遅れが原因と思われます。

## ～2011年、あるサラリーマンの悩み～

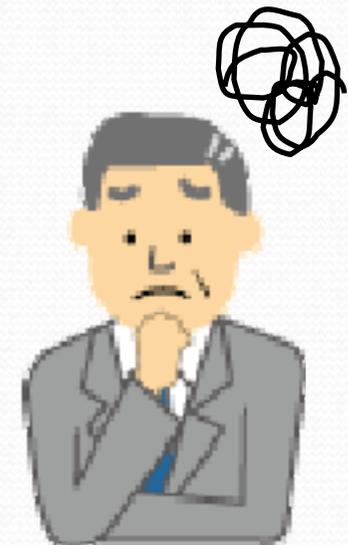
今月からお袋が一人暮らしを始めることになってしまったけれど、大丈夫かな？

詐欺やひったくり等の犯罪には巻き込まれないだろうか？

地震や火災に遭った場合はちゃんと逃げられるだろうか？

こういった一人暮らしのお年寄りが多いって聞くもんだが、地域でお互い助けあったりできないもんだらうか。

私も今年で定年になるけれど、何か地域のためにできることはないかなあ・・・？



～2011年 ニュース番組～



本日、福岡市の高島市長が会見を開き、25年後の展望を描く**福岡市新ビジョン**とまとめたことを発表しました。

新ビジョンの中の一つには、『**みんなで安心・安全なまちを**』とあり、誰もが安心・安全を実感できるまちづくりをしていくとあります。

今日はその具体的な内容について特集します。



## みんなで安全・安心なまちを(ふくおかマインドその2)

自助・共助・公助の考えのもと、自分たちのまちは自分たちの手で良くしていこうという考えの浸透・共有を目指す。

### ① 治安の良いまちづくり

- ・シルバーポリス発足
- ・自主防犯活動等の支援(パトロール等)
- ・モラルの向上(広報・啓発及び教育等)
- ・環境の美化・浄化(綺麗なまちは犯罪が少ない)

### ② 災害に強いまちづくり

- ・ユニバーサルデザインを用いた防災環境の整備
- ・地域のつながりの強化による自主防災機能強化
- ・行政による災害対策強化、素早く確実な情報提供

安心・安全のまちが実現



より住みやすいまちに



人口増加  
&  
観光客増加



まちが発展！！

- 
- ふたつの「ふくおかマインド」を見てきました。
  - 「ふくおかマインド」で変われることはまだまだあります。
  - では、25年後の福岡市をのぞいてみましょう……
  - 最後は、「コミュニティ編」です。

2036年某ニュース番組

【コミュニティ編】

特集

多くの問題を

コミュニティの再生で解決

～福岡市



## 2036年、ある福岡市内の町内会での1コマ

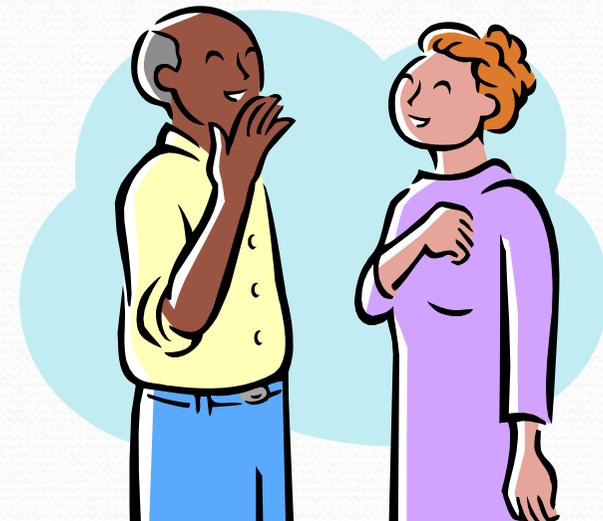
**町内会長**「今度の夏祭りの計画について、そろそろ会議を開きたいわね」

**役員**「そうだね。Aさんは平日は仕事なので夕方以降がいいみたいだね。Bさんは○日まで海外旅行に行かれているし、Cさんは△日以降病院に検査入院と聞いているし、皆が集まれそうな日は…」

**町内会長**「そういえばDさんの怪我はどうなったのかしら？最近姿を見ないわね。」

**役員**「昨日Dさんの家を尋ねてみたよ。すっかり良くなったそうで、心配ないみたいだよ。…そうだね、みんなの都合を考えて、会議は来週の夜間パトロールの後あたりでどうかな。」

**町内会長**「うん、それでいきましょう。これからも皆で協力していけるといいわね。これだけ結束が強ければ、たとえ大きな災害があっても、我が町内は安心ね！」



～2011年 ニュース番組～



町内会への加入減少  
町内役員の担い手不足と高齢化  
隣人との交流断絶、孤独死の増加も…

課題は山積していますが、解決の糸口は見えません。



今日の特集は、ある自治会の苦悩  
に密着です。

## 2011年、ある福岡市内の町内での1コマ

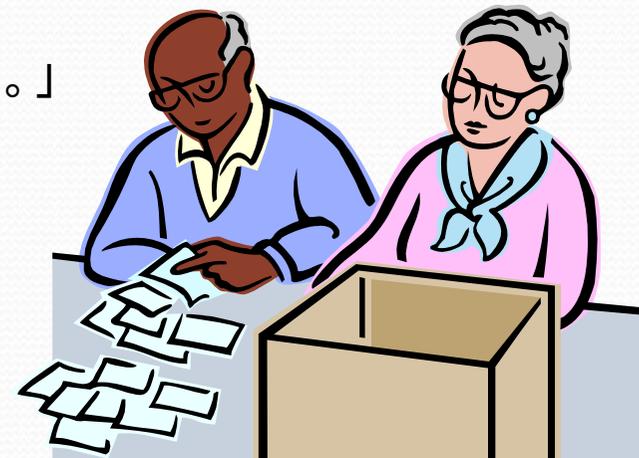
**町内会長**「この前の大雨は大変だったな。避難を勧めても、避難しようとしていない人も多かったし。」

**役員**「だいたいどこの家にどんな人が住んでいるのか、家族構成がどうなのか、全くわからないしね・・・。」

**町内会長**「そろそろ夏祭りの計画を立てないといけないが、今年は実行委員の引き受け手があるだろうか？力仕事もあるから、若手が手伝ってくれたらいいのだが、仕事が忙しくて誰も出て来られないみたいだし、そもそも夏祭りしたい参加者が少なからな・・・気が重いな。」

**役員**「昔はもっと近所づきあいがあったんですけどね・・・。」

**町内会長**「夏祭りもさることながら、今度災害があったら町内は大丈夫かと思うと、夜も眠れないよ。」



～2011年 ニュース番組～



本日、福岡市の高島市長が会見を開き、25年後の展望を描く**福岡市新ビジョン**をとりまとめたことを発表しました。

新ビジョンの中の一つには、『**地域に調和と思いやりを**』とあり、希薄になりつつある地域コミュニティを再度盛り上げていくことで、様々な問題を解決していこうという目標が掲げられています。

その内容について特集します。



# 地域に思いやりと調和を (ふくおかマインドその3)

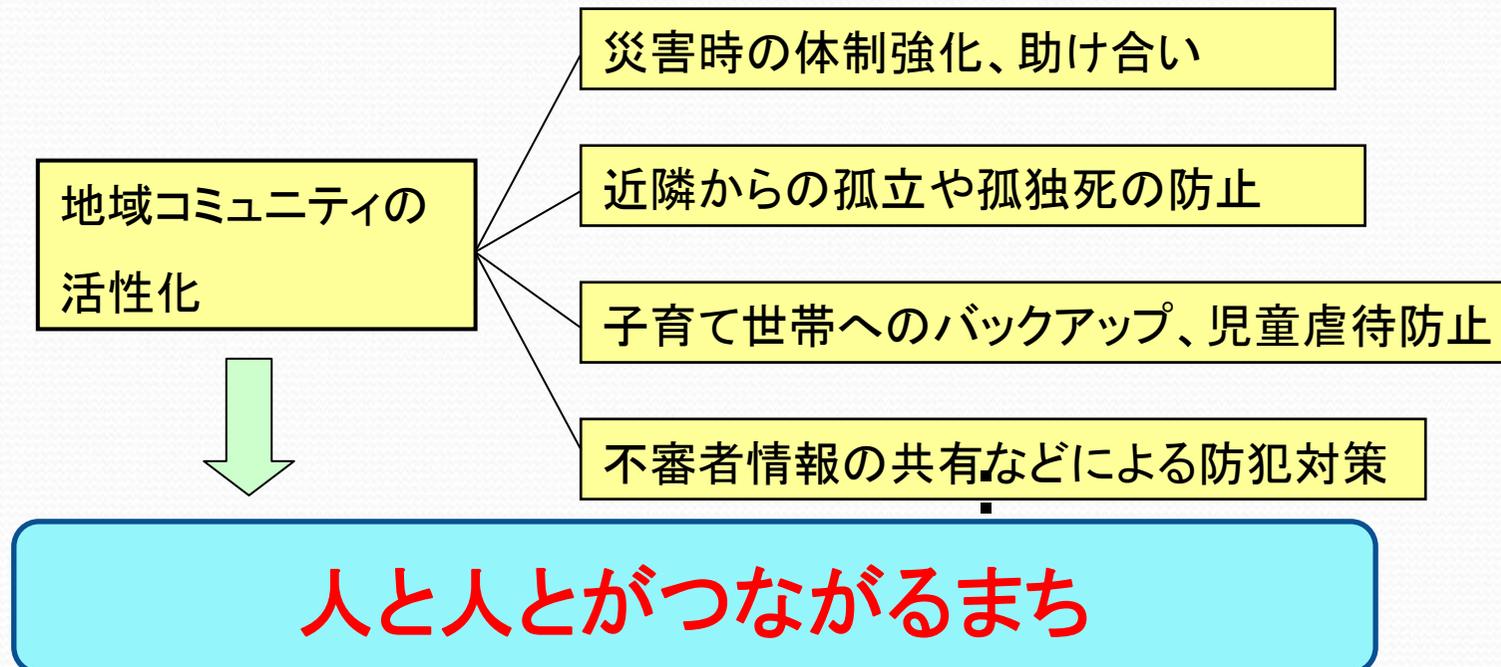
各人が地域社会に参画できる環境をつくる。

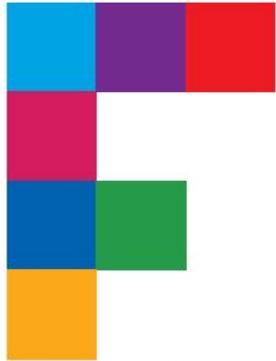
地域社会はあくまで人のつながりが重要であり、これにより解決できる社会問題がたくさんあることを理解する。

具体的には・・・

地域活動につながる働き方の見直し(働き方編参照)

地域活動へのインセンティブ(地域活動オリンピック) など





# ふくおか



●編集・発行  
広報課 ☎711-4016

●配布  
☎

●市政に関するご意見・要望・相談などは  
広聴課 ☎711-4067 ☎733-5580

2036(平成48)年

8/1  
No.9999

福岡市ホームページ  
<http://www.city.fukuoka.lg.jp/>

福岡市 検索

## 今号の主な内容

### 日本一暮らしやすいまち・福岡市

- 特集 1 2
- 地下鉄3号線博多駅延伸から10年... 3
- 中洲・屋台の楽しみ方あれこれ..... 3
- 新市役所庁舎が竣工しました！..... 3

- MANAKO★CH vol.1091 ..... 4
- 飲酒運転死亡事故20年連続ゼロ ..... 4
- 福岡市価格付けがAaalに格上げ ..... 6
- 福岡市の健全な財政のしくみ ..... 6
- 情報BOX ..... 8~15
- 区版 ..... 16
- ※みずだより ..... とじ込み

人口 1,876,543 人

(前月比988人増)

世帯数/ 987,654 世帯

(前月比880世帯増)

(平成48年7月1日現在推計)

### 次号の主な記事

35年を経過したアイランドシティの魅力

\*この市政だよりは再生紙を使用しています。

## 福岡市を日本一暮らしやすいまちに認定～内閣府



福岡をはじめ、参加する10都市圏はいずれも情報技術(IT)など先端産業の集積地です。本市が、他都市のまちづくりを学び合う国際的な知識経済都市のネットワークを持つことは、全世界に対して、その存在感を増すことにもなります。産官連携による会議開催を契機に他の事例を学び、福岡都市圏のよりよいまちづくりにつながっていくことが期待されています。

福岡をはじめ、参加する10都市圏はいずれも情報技術(IT)など先端産業の集積地です。本市が、他都市のまちづくりを学び合う国際的な知識経済都市のネットワークを持つことは、全世界に対して、その存在感を増すことにもなります。産官連携による会議開催を契機に他の事例を学び、福岡都市圏のよりよいまちづくりにつながっていくことが期待されています。

福岡をはじめ、参加する10都市圏はいずれも情報技術(IT)など先端産業の集積地です。本市が、他都市のまちづくりを学び合う国際的な知識経済都市のネットワークを持つことは、全世界に対して、その存在感を増すことにもなります。産官連携による会議開催を契機に他の事例を学び、福岡都市圏のよりよいまちづくりにつながっていくことが期待されています。

福岡をはじめ、参加する10都市圏はいずれも情報技術(IT)など先端産業の集積地です。本市が、他都市のまちづくりを学び合う国際的な知識経済都市のネットワークを持つことは、全世界に対して、その存在感を増すことにもなります。産官連携による会議開催を契機に他の事例を学び、福岡都市圏のよりよいまちづくりにつながっていくことが期待されています。

所管横断職員提言 Cチーム

井上 智路

吉瀬 賢治

平川 陽一郎

山本 均

吉岡 宏崇

吉原 瑛二

米倉 義雄

(五十音順)

Special Thanks(顧問) : 今村 寛