福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	税理士法人　サムライズ
代表者名	中村　伸一
所在地	福岡市中央区天神 1-14-4　天神平和ビル 3 階
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-724-0201
ホームページ	https://www.7641tax.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	社員全員がゴミの分別を徹底している マイカップの持参 従業員の教育の為、e ラーニングでの学習や社員全員での毎日の勉強会を導入し、学べる環境を整えている		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：税理士法人サムライズ

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・社員20名中　男性:12名　女性:8名 全社員のうち女性を半分雇用している。					○			○		○							
人権・労働	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・社会情勢に合わせて、時差出勤制度を導入している。 ・本人や家族(通院、子育て、家庭の事情等)の状況に合わせた休みの取得や、業務時間等を個人の状況に合わせた環境作りを行っている。					○			○		○							
人権・労働	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント等の社内で起こった悩みについては、上司に相談できる社内体制を整えている。					○			○		○						○	
人権・労働	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年に1回健康診断を行っている。 ・毎年社員全員を対象に面談を行い、本人が望む働き方等をヒアリングしている。			○		○			○									
人権・労働	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員の教育の為に、eラーニングでの学習や全社員での毎日の勉強会を導入し、学べる環境を整えている。 ・提携している大学からインターンシップの受け入れを行っている。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・COOLCHOICEに賛同している。 ・社員全員がごみの分別を徹底している。 ・マイカップの持参。			○			○					○	○		○			
環境	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・通勤やお客様への訪問時には、公共交通機関や自転車での移動を呼び掛けている。 ・クールビズを導入している。 ・季節に合わせた室温設定を行っている。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・印刷枚数を把握する為定期的に印刷枚数を提示している。 ・コピーする枚数や印刷の仕方によって使用するコピー機を使い分け、無駄な印刷を行わないように徹底している。						○						○	○	○	○		
環境	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけに勤めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・提供するサービスや情報の質を確保するため、社内確認の機能向上や、情報の質を高めるための勉強会を行っている。			○									○					
製品・サービス	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決につながるかを意識して事業を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・秘密保持契約についての同意書をお客様と交わしている。 ・セキュリティ対策用のソフトを社員全員のパソコンに設定し、ウイルスによる漏洩等を防いでいる。																○	
公正な事業慣行・組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・社内ルールを設け、企業倫理や社会基本等に従い、公正、公平に業務を行っている。																○	
公正な事業慣行・組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・適時、経営理念や目標を社員へ説明、共有をしている。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業承継計画に関する検討、対策を行っている。									○		○		○			○	