

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	コスモ建設株式会社
代表者名	代表取締役 山崎隆徳
所在地	福岡市東区原田 1-1-21
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-622-9110
ホームページ	https://www.toubu-s.co.jp/gr/cosmo/

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none">・時間外労働は事前申請制とし、部署責任者がその時間を把握し、残業時間削減の為の仕事の分担や進め方の見直しを行っている。・資格取得支援制度を設け、社員がスキルアップ出来る環境を整えている・ワークライフバランスのための学校行事等の有給休暇取得推奨		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：

コスモ建設株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17				
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		<ul style="list-style-type: none"> ・年齢、経歴等に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年を積極的に採用している。 					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○							○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○							○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○							○		○	○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○							○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	<ul style="list-style-type: none"> ・ごみの分別を徹底している。 ・従業員はマイカップを持参し、使い捨て容器の使用削減に努めている。 ・ペーパーレス化を促進している。 					○		○		○	○	○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○							○		○		○	○							
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		<ul style="list-style-type: none"> ・環境に優しい材料や製品を積極的に導入するよう努めている。 					○		○		○	○	○	○	○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○								○		○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		<ul style="list-style-type: none"> ・ISO9001を取得・運用し、品質確保に努めている。 ・社内検査をおこない、建築物の品質・安全の確保を徹底している。 ・お客様アンケートを実施し、関係部署へ共有している。 					○									○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○						○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			<ul style="list-style-type: none"> ・個人情報を取り扱う部門に管理責任者を置いている。 ・個人情報ファイルは鍵付きキャビネットに保管している。 																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○																				○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○															○	○			○
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○		<ul style="list-style-type: none"> ・災害時の緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・事業承継のための指導・育成をおこなっている。 														○	○	○	