福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	特定非営利活動芸術と遊び創造協会
代表者名	石井　今日子
所在地	福岡市博多区那珂 6-23-1 ららぽーと福岡内
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	サービス業
電話番号	092-558-1903
ホームページ	https://art-play.or.jp/area/fukuoka/

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の都合によってはテレワークや時短出勤も取り入れている。木育に取り組む施設として、環境に配慮した事業に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：福岡おもちゃ美術館

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・スタッフ以外にも市民から募った約300人のボランティアスタッフ「おもちゃ学芸員」が存在し、多様な人材がそれぞれの特技や経歴を生かして活躍している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークや時差出勤により、治療や介護、子育てと仕事を両立できる。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・残業はほとんどない。 ・定期的に面談があり、働き方などについて相談できる。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の受講を奨励している。 ・仕事のスキルアップになる研修の費用を法人が3万円まで補助する制度がある。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・テナントとして入居しているららぽーと福岡の規定に則り、ごみの分別を徹底している。 ・日常的に、福岡県産材を使用した館内で、”木育”を推進しており、地球環境への配慮をスタッフのみならず来館者にも普及している。			○			○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・スタッフは、基本的に公共交通機関による移動。 ・日常的に木育をおこなっている法人であるため、スタッフはCO_2を吸収する山や森についての理解が深く、省エネルギーを意識している。							○					○	○					
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・日常的に、福岡県産材を使用した館内で、”木育”を推進しており、地球環境への配慮をスタッフのみならず来館者にも普及している。 ・取り扱うおもちゃはほとんどが木製品で、廃材を利用したサステナブルなおもちゃも多い。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・水を使用することはあまりないが、来館者のミルク用に用意しているお湯を利用して雑巾の洗濯をするなど、節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・幼い来館者が多いため、安全性については常に意識している。ケガなどがあった場合はヒヤリヤットをスタッフ全員で共有し、都度対策をしている。 ・館内で取り扱うおもちゃは舐めても安心な塗料を使用している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・子ども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが利用しやすく、おもちゃを通してコミュニケーションを取ることができるようにハード・ソフト共に取り組んでいる。 ・木育、地域文化の伝承、難病児支援など、あらゆる社会問題に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護規定を策定している。 ・規定、法令に基づき個人情報データを取り扱っている																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を職員に発信している。 ・法令順守に努める旨を公式ホームページに記載している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・理念や経営目標などを会議で職に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害時のフローをスタッフ全員が認識している。 ・テナントとして入居しているららぽーと福岡の防災訓練に参加している。 ・緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	