福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社クリアライト
代表者名	白石　憲太郎
所在地	福岡市博多区東那珂 1 丁目 2-11
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-472-0011
ホームページ	http://www.clear-light.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の仕事や働き方の選択肢を増やせるよう、短時間勤務正社員の採用や、国家資格の取得の推進(費用等会社負担)に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社クリアライト

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・採用時に年齢上限を59歳以下として、中高年でも積極的に採用している。 ・学歴や経験年齢も不問として多様な人材がその特性を生かして活躍できる職場づくりを目指している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・短時間勤務正社員が在籍しており、多様な人材に活躍してもらうことを是としている。 ・治療や子育て等仕事の両立を支援する柔軟な勤務態勢をとっている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権問題やハラスメントに関して社内で協議する場を設けている。 ・ハラスメントに関して上司に相談しやすい環境づくりを行っている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社員の労働時間や健康状態を社内で正確に把握している。 ・社内に血圧計を設置し個人が日々健康に留意できるようにしている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・必要な国家資格受験時には、講習会・受験費用は会社負担とし積極的な人材育成を行っている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・可燃物・不燃物・古紙・有価物・産業廃棄物の分別を正確に行えるよう教育し徹底している。 ・マイボトルの利用を推進している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社内照明はLEDを使用し、電池も充電式電池を使用している。 ・エアコンの設定温度を冷房は28度、暖房は18度に設定し、衣服で調整している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・近くの御笠川周りの清掃を毎週行っている。 ・社内外に1年を通して植物を育てている。 ・生物多様性に配慮した商品の取り扱いを推進している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・衛生器具は節水型を設置し節水に努めている。 ・洗車はﾊﾞｹﾂにためた水を使用している。 ・ﾄｲﾚのレバーは小にする等社内で注意喚起して節水の意識を高めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・各担当者の行ったサービス情報を社内で共有し、安定したサービスを提供できる体制を構築している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・高齢者や子ども、障害者、外国人でも使用しやすい設備環境を目指し、設計・施工している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・パソコンの維持管理を専門会社に一括管理してもらい個人情報等のセキュリティー対策を行っている。 ・個人情報の社外持ち出しを禁止している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社会的なルールや法令を守ることを社内で周知徹底している。 ・社会的良識に即した企業活動を行うことを共有している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が目指す理想像を社員に説明し、意思統一を図っている。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・中核事業、復旧優先事業を明確にしている。 ・緊急連絡網を作成し、迅速な連絡体制を整備している。									○		○		○			○	