福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	朝日技建株式会社
所在地	福岡市東区香椎駅東４丁目 64-4
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-410-6650
ホームページ	―

Well-being 向上に向けた取組み	勤務時間短縮、休暇取得を促進するために、ＤＸ導入の推進。 個人に合わせた柔軟な働き方の工夫、直行直帰の促進。 アンケートの実施により、改めて Well-being について考えるきっかけとなりました。 また、積極的にコミュニケーションを図ることで潜在的なニーズに気付けるように心掛けています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：朝日技建 株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢、性別に制限のない雇用 ・現場では外国人や女性に配慮した環境の整備					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークや時短勤務の実施 ・育児や介護の両立ができるよう休暇などが足りているかヒアリング					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権やハラスメントの防止について研修を実施					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・作業が早く終わった時は終業前でも退勤するように指導している ・健康診断の受診率100%、また、健康相談利用の積極的な奨励			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得制度の導入 ・技能向上のための教育訓練の活用				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等についてごみの分別を徹底 ・3Rポスター掲示による啓発活動			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・太陽光パネルの設置 ・照明をLEDへ切り替え ・冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・エコラベル商品を積極的に購入 ・地域の清掃活動へ参加						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員や現場での節水の呼びかけ ・節水型トイレの導入						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・始業前の危険予知活動の徹底			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識した事業の推進 ・日頃から地域の方の意見に耳を傾ける	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・社内研修による、情報管理ルールの周知徹底																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・従業員及び現場での法令遵守重要性の発信 ・法令遵守が確実に行われるよう体制・仕組み・ルールの整備																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念の明文化 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し共有								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・ハザードマップの掲示、緊急時連絡体制の整備 ・事業継続計画(BCP)を策定中									○		○		○			○	