福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社技術開発コンサルタント
所在地	福岡市博多区上呉服町 12-8
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-271-2518
ホームページ	https://www.gijkc.jp/index.html

Well-being 向上に向けた取組み	社員一人ひとりが、健康で働きやすく、やりがいを感じられる日々を送れるよう、多様な働き方、福利厚生の充実に取組んでいます。また、評価制度、給与の見直しを行っており、個々の能力が発揮できる環境も整え、生産性向上、離職率の低減、会社・社員相互の成長、発展を目指します。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社技術開発コンサルタント

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・再雇用制度、短時間労働を導入。 ・性別・国籍にとらわれない雇用の実施。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・フレックスタイム制、時短、時差出勤など多様な働き方を導入。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権に関する研修を実施している。 ・就業規則にハラスメント禁止を定めている。 ・顧問労務士によるハラスメント研修を実施。 ・相談窓口担当者が適切に対応できるよう研修を受講。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ・年次有給休暇の取得促進のため定期的に総務部より案内をしている。 ・長時間労働の適切な管理を組織的に実施。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・外部講習会への参加を上席から部下に積極的に促している。 ・インターンシップを積極的に受け入れ、地場企業として若者の県内定着に取り組んでいます。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・可燃ゴミ・不燃ゴミ・リサイクル紙の分別を徹底し、各部署に分別ボックスを設置している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社用車に低燃費車を購入。 ・省エネ効果の高い照明等を購入。 ・クールビズ・ウォームビズの推進。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・測量業務では、最小限の伐採等にすること。また、設計業務においてもこれらに配慮した設計を行っている。 ・社内でアナウンスをして、地産地消に取り組んでいる。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけすることで節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・品質確保・成果物に対する照査体制(部署)を整備している(月1回以上)			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・うきは市が実施する「うきは応援団！！」企業パートナーの認定をうけている。 ・産官学による「コスト縮減」、「地域貢献」の共同研究を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報取扱者を限定し、規定に基づいて保管と廃棄を行っている。 ・紙媒体で収集した情報は施錠できる棚に保管している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンスに関する社外研修に参加し、全社員と共有している。またコンプライアンスに関する社内研修を定期的に実施している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を書いた紙を社内に掲示、年度初めの全体会議において経営目標を全社員に紙で配布し、社長から説明を行い共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害時に従業員の安否確認がとれる体制がある。 ・事業継続計画(BCP)を策定。随時改定。 ・年に1回以上、外部講師やベテラン社員による社内勉強会の実施している。 ・資格取得ため社内勉強会の実施、資格取得費用を支援。									○		○		○			○	