福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	大高建設株式会社
所在地	福岡市博多区上牟田１－２９－６
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-414-2222
ホームページ	https://www.o-taka.com

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の働き方改革を推進するため、完全週休二日制を導入しました。 社員間の親睦を図るため、社員旅行や食事会を実施しています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：大高建設株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・誰もが発言しやすい職場づくりを促進している ・「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」への登録					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・ワークライフバランス研修の実施 ・時短勤務 web会議等 柔軟な形態をとっている					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・あらゆるハラスメント行為の防止 人権に関する禁止行為を就業規則に明記している ・相談窓口の設置					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働の是正の取組みとして勤怠ソフトを導入 ・法定項目を上回る検査内容の定期健康診断を全額会社負担で実施している			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・就業規則に資格取得報奨金制度を設け 従業員の能力技術の向上に努めている				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・近隣の資源物回収BOXや市民センターの小型電子機器回収BOX等の利用 ・「エコアクション21」の認証取得			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社内にLED照明を導入している ・「エコ事業所」登録							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・裏紙の使用 ・「一人一花スポンサー企業」に認定 ・「福岡市社会貢献優良企業」に認定						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水の呼びかけと貼り紙 ・社内トイレにおいて 節水型エコ便器に交換した						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・「建設業災害防止協会」の安全パトロールへの参加 ・「ISO9001」の認証取得			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している ・福岡県出会い・結婚応援事業「出会い応援団体」への登録	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムへのセキュリティ対策を施している																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を就業規則に明記している ・アルコールチェックの実施 ・「暴力団排除責任者講習受講事業所」に認定																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念の掲示(社内14か所＋全現場事務所) ・社員総会にて年間経営目標の説明(3月)								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・経営陣が後継者の指導　育成に取り組んでいる ・社員総会にて 今後の事業展開等について代表取締役から発信を行っている									○		○		○			○	