

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社オーズインターナショナル
所在地	福岡市南区横手南町 24-18
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	製造業
電話番号	092-592-6700
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	・従業員が健康な状態で日々の業務に取り組めるように、ソーシャルとフィジカルなウェルビーイングを重点的に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資、メンタルヘルスを良い環境で維持できる福利厚生を行なっている。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名： 株式会社オーズインターナショナル

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		国外(インド)の自社施設で現地女性の積極的な雇用を行い、性別問わず十分に活躍できる環境を整備している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		定められた時間内での業務時間を守り従業員のワークバランスを推進している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		人権が尊重された職場づくりのため、代表者・役員での定期的な教育・相談体制での会議を行なっている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		あらゆる方面での長時間労働の是正に取り組み、従業員への健康投資、メンタルヘルスを良い環境で維持できる福利厚生を行なっている。					○	○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		社員教育セミナーの参加や海外からのインターンシップの受け入れ等年齢立場に制限なく適切な教育訓練を教育している。						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		商品の原料をはじめ、生産時での廃棄物・有害物質の管理を適切に行い、また削減にも努めている。					○		○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		社内での空調機などの使用を減らし、省エネルギーでの社内環境設備を整える事で温室効果ガスの排出削減に努めている。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		天然資源の持続的利用が可能な商材を多く取り扱う事で生物の多様性や生態系に配慮した活動を行なっている。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			自社の水の利用状況を適切に管理する事で、節水に努めている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するために、国際基準の証明書や認証を取得する仕組みを構築している。					○							○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○		常に社会問題の解決を意識し、貧困地域への物資の支援などを継続的に行なっている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報適切に管理している。	○			セキュリティシステムや仕組みを構築し、個人情報を適切に管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令を確実に遵守し、社内での意識及び体制・仕組みの整備に取り組んでいる。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営理念及び経営目標を社内で共有し、それに伴ったビジネスモデルを構築している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○		定期的な役員会議時に事業継続計画を立案し、事業承継に関する検討・対策を行なっている。										○		○		○		○	