

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	戎工業株式会社
所在地	福岡市南区寺塚 1 丁目 26 番 5 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-512-9786
ホームページ	http://ebisu-kogyo.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	隔週で行っている全体ミーティングで業務改善に対し意見交換を行っている。またフレックス制、リモートワークが行えるよう環境を整え取り組んでいる。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 戎工業株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別、年齢、身体的な状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場の環境づくりを促進している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・リモートワークの環境を整え、フレックス制、在宅勤務等、状況により対応可能な業務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。・人権問題やハラスメントの防止について、パンフレットの回覧・掲示など皆に注意をうながしている。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するため勤怠管理を行っている。 ・年一回の健康診断を実施している。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得、受講奨励を積極的に行っている。 ・将来の人材育成を目的とし、組織力や技術力・知識向上に必要な研修を行っている。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラス瓶、プラスチック、置場を配置し適正に分別を徹底している。・従業員は自発的にマイバックやマイボトルの利用している。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制他、節電の推進を行っている。 ・LED照明を導入している。						○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・エコマーク商品を優先的に購入・使用を推奨している。 ・梱包材を可能な限り省力化し資源ごみの分量を減らすよう推奨している。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・省エネトイレ、洗面を採用し、水資源の節水に取り組んでいる。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・独自の検査基準、検査方法を採用し品質の向上に努めている。 ・サービス・品質向上のため情報の共有のネットワークを構築している。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会問題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・こども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが取り入れやすいよう配慮した提案を実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	○	○	・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。・情報システムへのセキュリティ対策を厳重に施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	○	○	・法令順守の重要性を従業員に発信している。 ・法令順守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	・経営理念を明文化し掲示している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を従業員に説明し共有している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成については、外部機関を利用しつつ、技術だけではなく知識・経験・人間性を整えるサポートを行っている。								○		○		○				○	