福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ＡＣＬＡ
所在地	福岡市博多区美野島２丁目 7-10
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	その他
電話番号	092-477-8128
ホームページ	https://acla.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	個人の特性に合わせた柔軟な働き方を採用している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社ACLA

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。 ・持病を持たれている方に対して、個人に合わせた柔軟な働き方を採用している。					○			○		○							
人権・労働	**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークができる環境を整えている。 ・ドライバーの希望する時間帯に合わせた勤務が可能。 ・現場への直行直帰ができる体制を整えている。					○			○		○							
人権・労働	**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントの防止を含めた社員の研修制度の整備を計画している。					○			○		○						○	
人権・労働	**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・残業ゼロを目指し、長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・小規模事業者産業医活動助成金を活用し、産業医からのストレスチェックを実施している。 ・年1回の健康診断の受診を義務付けている。			○		○			○									
人権・労働	**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・社長が中小企業同友会の教育委員会に所属しており、そこに社員を同席させることで社員研修を行う。 ・自動二輪及びオートバイ整備士2級、3級等の資格取得のための支援を行っている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・廃棄が出ないようバイクの整備を徹底している。 ・破損パーツは転用するなど廃棄が出ないよう工夫を行っている。			○			○					○	○		○			
環境	**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・メイン事業でバッテリー式の電動バイクを使用した運転代行・回送を行っており、温室効果ガスの排出削減に貢献している。 ・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・バイクで使用する電気にLED照明を導入している。 ・社員にエコドライブ徹底の意識付けを行っている。						○						○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・壊れにくい電動バイクの開発を自社で行っており、破損物や資材をばらまかない工夫を行っている。 ・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いを行っている。						○						○	○	○	○		
環境	**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。 ・ボトル式ではなく水道直結の水サーバーを使用している。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・現場の安全管理を徹底している。 ・提供するサービスの質を確保するため、問い合わせ窓口の設置をしている。 ・電動バイクの販売において、保守サービスの提供を行っている。			○									○					
製品・サービス	**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・都市部だけでなく、地方にフォーカスした新事業を計画している。 ・子ども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供予定。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報管理のルールの周知徹底を行っている。 ・UTMの導入により情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・マイナンバーは鍵付きのボックスで管理している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・交通ルールの周知徹底を行っている。 ・法令遵守が確実に行われるよう、定期的にテストを実施している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続力強化計画を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	