

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ウイング
代表者名	渡邊 和人
所在地	福岡市博多区博多駅前4丁目24番13号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-984-8788
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	テレワーク制度の導入 ハラスメントに対する相談窓口の設置 毎週水曜日をノー残業デーに設置している 分別回収ボックスを設置し、ゴミの分別を徹底している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢や性別に関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりの促進					○			○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワーク制度の導入 ・仕事と育児・介護の両立を支援する制度の導入 ・有給休暇取得の促進(時間単位又は半日単位での休暇制度)					○			○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口の設置 ・ハラスメント防止に関する就業規則を定めている。					○			○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 ・会議が長時間にならないように会議ルールを設け、ポスターを掲示し周知している。 ・現場の「週休二日」の実現に向け、積極的に推進している。 ・社員の親睦、健康維持の為ゴルフコンペの実施				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・一人ひとりの能力向上の為、資格取得支援制度を設けている。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・分別回収ボックスを設置し、ごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイバックやマイボトルの利用を推進している。				○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・社内にて節電の推進を行っている。 ・クールビズ、ウォームビズによる冷暖房の使用を抑制している。							○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・環境に配慮しエコマーク商品を優先的に利用している。 ・ISO14001(環境マネジメントシステム)認証を取得し、運用している。							○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水の呼びかけをし、節水に努めている。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISO9001(品質マネジメントシステム)認証を取得し、運用している。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・「い〜な」ふくおか・こども週間に登録している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報取扱いに関する規程を設けている。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、全従業員の目に入るよう掲示している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・社内から後継者を出すために人材の育成に取り組んでいる。									○		○		○			○		