

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社インキュブ西鉄
所在地	福岡市中央区天神二丁目 11 番 3 号ソリアステージビル
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-713-1092
ホームページ	https://www.incubenews.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	「働きやすい・働きがいのある職場づくり」をサステナブル経営における重要課題のひとつと特定し、以下の内容に取り組んでいます。 社員の多様性を尊重し、働く喜びや生きがいを実感できる「人を活かす経営」を行うこと 一人ひとりが意欲を高め、能力を発揮して新たな価値や革新を生み出せるよう、人材の育成・活躍推進に取り組むこと		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・「パートタイム・有期雇用労働法」が求める同一労働、同一賃金を実施 ・毎年実施する人権研修を通じ、啓発活動を行っている。 ・障害者雇用を実施し、売場・検品作業など特性に合わせた柔軟な配置を行っている。 ・育児休業取得及び時短勤務の実施。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・フレックスタイム制度導入(継続) ・パソコン及びスマートフォン支給によるテレワーク環境整備 ・「育児休業規則」「介護休業規則」などを制定し、子育て、介護と仕事の両立を支援する制度を導入している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ホットライン相談窓口を設置、常に相談できる環境を構築 ・管理者による定期的な研修を実施						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・フレックスタイム制度導入(継続) ・パソコン及びスマートフォン支給によるテレワーク環境整備 ・「ストレスチェック制度実施規則」を制定し、社員、アシスタント、会社の業務に従事するすべての者(以下「従業員等」という)を対象にストレスチェックを毎年実施している。				○	○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・DXによる教育(Eラーニング)制度導入(継続) ・職級階層別の社内研修 ・新入社員への入社時研修、メンター制度					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・リニューアル時における廃棄物の適正処理(九州メタル産業㈱等適正な業者に依頼) ・リサイクル可能なゴミ分別の実施			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・デジタル化推進によりペーパーレスを実現 ・空調のこまめな温度管理 ・新規店舗立上げおよび既存店改装時の省エネ器具推奨 ・不要電気の削減							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・レジ袋有料化による使用量の削減 ・POPなどの再利用、素材の見直し検討 ・環境負荷の少ない包装資材の使用 ・環境負荷に配慮した商品の導入						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・バルブ調節による節水(天神店)						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・店舗改善会議の実施(店舗内安全対策の共有等) ・取引先より品質保証等についての遵守事項を明記した差入書の受領			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	☑2035年を見据えた未来シーンのに向けた具体的な取り組み 「年齢や性別に関係なく普段の暮らしの中に遊びを創る人」をターゲットに「楽しいモノ・コトに出逢えるお店(出逢いと発見のおもちゃ箱)」を展開し、コミュニケーションを提案する場、お客様の心の健康に貢献できる会社となる	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・コンプライアンス研修などで情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・「コンプライアンス方針」を制定し、研修を実施するなど法令遵守の重要性を従業員等に発信している。 ・「コンプライアンスセルフチェック」を3年毎に実施し、法令遵守が確実に行われるようにモニタリングしている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		・にしてづグループ経営規程を制定 ・「インキュブコンセプト」を制定し社員研修時などに浸透させている ・経営計画 インキュブの役割・目標を掲示して共有。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・BCP管理体制を構築し、災害に強い店舗造りを目指す ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。										○		○		○			○