福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ﾘｮｸｼ
所在地	福岡市東区多の津 3-14-12
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-624-2522
ホームページ	―

Well-being 向上に向けた取組み	・ワークライフバランスの改善、仕事への意欲を増し、結果として生産性が向上するように、従業員の生活環境に合わせた労働時間への対応や、社員間のコミュニケーションを促すなどの取組みを行っている。 ・心身の健康維持による離職率の低下を目指し、定期的健康診断や相談しやすい環境の整備を行っている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社リョクシ

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢性別を問わず、いろいろな人材が活躍できる環境を整備する					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・子育て等、社員それぞれのライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができるようサポート体制を整え、ワークライフバランスの向上を図る					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・社内で人権研修を行い差別のない職場づくりを促進する ・管理職向けにハラスメント研修を実施し指導法を学ぶ ・ハラスメント窓口を設置し匿名で相談できるようにする					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員のメンタルヘルスに配慮し、働き方に柔軟性(労働時間短縮など)を持たせワークライフバランスを向上させる ・定期健康診断を実施し、従業員の健康状態を把握し、早期発見・予防を促進する			○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・業務に役立つ資格取得のサポート制度があり、受験料補助などを行い社員を支援する ・経験豊富な社員が若手社員をサポートし、キャリア形成を支援する				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・社内でゴミ分別の徹底(びん・電池・プラスチックなど) ・ペーパーレス化の推進(社内書類・納品書・請求書などをDX化など)			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ推奨によるエアコンの温度管理 ・LED電球を全社屋に導入							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・生物多様性に配慮した、緑化のコンサルティング(緑化目標、森林復元、種子選定など)						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水型トイレ導入 ・全従業員への節水の呼びかけ						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・提供する製品、サービスの質を確保向上させるため、納品後の状況確認や聞き取りなどにより、情報収集し質を向上させる取り組み			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・事業は緑化を通して生物多様性保全を行うことであり、都市部では緑化によるヒートアイランドの軽減、山間部では緑化による森林復元や植物の土壌緊縛による治山崩壊を防ぎ防災に貢献します	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報の取扱者、使用目的などの管理のルールを決め、セキュリティ対策を施している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を理解し、全社員確実に行われるように、専門家に助言を依頼している																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営者がガバナンス、リスク管理、情報開示を適切に行い、経営目標を社内で共有し、事業部門ごとに目標設定、管理している								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している ・SDGsへの取り組みで企業イメージ向上、優秀な人材確保、環境リスクの軽減などを通じ新たなビジネスパートナーやビジネス機会を生み出す									○		○		○			○	