福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	悠悠ホーム株式会社　天神本社
所在地	大野城市筒井 4-19-10
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） 福岡市中央区天神 1-10-20-15
業種	建設業
電話番号	0570-00-6995
ホームページ	―

Well-being 向上に向けた取組み	悠悠ホームは働き方改革・女性の活躍に力を入れています。 ①ノー残業、部門別働き方改革の推進 ②大野城市より一部の本社中枢機能を福岡市天神_天神ビジネスセンターへ移転し、最新の事務機器を導入して、フリーアドレスなど本格的な働き方改革に着手。 ③有給休暇や特別休暇などの取得促進。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　悠悠ホーム株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	■社内にDEI推進室（多様性・公平性・包括性）を設置して、毎月室長、 副室長を中心に女性活躍委員会を開催。 ①雇用体系の選択制、フレックスタイムの充実、テレワーク設備の充実、えるぼし認定の取得を取り入れる活動 ②社歴関係なく正当に評価し、活躍した人を管理職にする体制構築。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークが可能な部署は週次で予定を組み、多様な働き方の推進 ・ノー残業DAYの設定や時差出勤制度の導入により、アフターの充実					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するための部署ごとに仕事の3S活動を行っている。 ・定期的に人事部によるメンタルヘルスに関する研修を実施している。			○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・社内に人材開発課を設け、新人や中途社員への研修制度がある。 ・将来の幹部候補を目指した外部研修制度がある。 ・各種公的資格取得費用の補助制度が充実している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの配置により、ごみの分別を徹底している。 ・建築現場では、全現場3Sを徹底し、産廃物の削減に取組んでいる。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・断熱、気密、換気を配慮した高性能住宅の普及促進により、CO_2削減に取組んでいる。 ・太陽光発電事業を強化しており、再生可能エネルギーの普及に取組んでいる。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域（九州）産建材の活用による林業活性への貢献に取組んでいる。 ・地産地消を目指した食育イベントの実施。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・元付浄水活水器設置による安心安全な生活水の提供と節水。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・床下 床上浸水に備えた工法、社内基準の構造強度の強化。 ・制震システムの設置推進。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・SDGsにつながる企業の取組みの積極広報。 ・住環境向上の啓蒙を軸に個人の健康 地域の活性 地球環境保護から派生するSDGs17項目の認知拡大、取組み企業との連携強化を図る。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を徹底してる。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・人事部より定期的に法令遵守（ガバナンス）の重要性を従業員に 発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化しており、毎週の朝礼で唱和している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員にメッセージを 発信している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	