

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社まつい工務店
代表者名	松井 喜久治
所在地	福岡市博多区下呂服町 4 番 7 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-281-3013
ホームページ	<a href="https://www.matsui-koumu.co.jp/">https://www.matsui-koumu.co.jp/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	治療や介護、子育てと仕事の両立が出来る制度を導入している。また、ノー残業デー等を実施し、働きやすい環境を整えている。		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社まつい工務店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17				
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍出来る職場づくりを促進している。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。福岡県認定の、「介護応援宣言」や「子育て応援宣言」にも登録している。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○		○	○						○			
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・ノー残業デーを実施する等、働き方改革に積極的に取り組んでいる。		○	○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		従業員が望む資格取得やスキルアップ研修に対して積極的にバックアップしている。		○	○		○		○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・コピーの際は裏紙の使用を推進。 ・分別回収・リサイクルに於いて、新聞紙やチラシ、雑誌などの分別、ビン・缶・ペットボトルの分別を徹底している。		○			○		○		○	○	○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール・ウォームビズによる冷暖房の使用抑制を実施している。 ・LED照明を導入している。 ・使用していない時のPC電源OFF等、不要な電気の排出削減に取り組んでいる。					○		○		○	○							
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地域活動の廃品回収・町内清掃に参加している。 ・社屋玄関や工事現場に花壇を設置したり福岡市の人一人一花おもてなし花壇(スポンサー花壇)への協賛など、地域の美化に努めている					○		○		○	○	○	○					
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを徹底している。 ・自社では井戸水を利用している。					○		○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISOに取り組んでおり、品質確保と向上への意識を徹底させるため、自社独自の品質環境マニュアルを作成している。		○											○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。															○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるようチェックシートを作成している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		経営理念を社員全員で共有する為、自社と現場事務所の目に届く場所に掲示している。									○	○						○	
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○		・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。													○	○	○	○	○