

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	松山建設株式会社
所在地	福岡市中央区高砂 2 丁目 24 番 23 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-533-0001
ホームページ	http://matsuyama-k.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の仕事に対する満足度や職場環境について調査し、休暇取得率向上や残業時間減少に向けた働き方改革に取り組んでいる。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名： 松山建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		・性別や年齢の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。(ふくおか女性活躍NEXT企業登録) ・中高年者を積極的に採用している。(再雇用制度) ・外国人技能実習生の採用と指導教育を実施している。(ミャンマー人とのコミュニケーションを図る) ・オイスカ・国際協力活動を支援している。						○				○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。(福岡県子育て応援宣言企業登録) (ふくおか「働き方改革」推進企業認定) ・工事現場へのICT導入による生産性向上に取り組んでいる。						○				○		○					
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。(総務部) ・人権問題やハラスメントの防止について研修会に参加している。						○				○		○					○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正するための事前承認を徹底している。 ・メンタルヘルスに関する研修や産業医の指導を実施している。 ・治療と仕事の両立支援を行っている。 ・福岡県子育て応援宣言企業登録。 ・ノー残業デーの実施(毎週水曜日)。 ・インフルエンザ予防接種の補助金制度がある。 ・工事現場の女性専用トイレ設置など働きやすい環境づくりを行う。					○	○				○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・研修の受講奨励を行っている。 ・将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。 (自発的な職業能力開発に対する支援制度) ・若手や中途採用従業員向けにメンター制度を整備している。 (建設ディレクターの育成) ・福岡商工会議所「おもてなし」コンクールへ参加している。						○	○				○	○					
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・建設廃棄物の適正管理を作業所・事業所にて行っている。多量排出事業者の計画書の作成・報告を徹底している。 ・有害化学物質の取扱いについては、化学物質のリスクアセスメントを実施し、危険防止措置を行っている。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。							○				○			○	○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・空調機器の運転管理では、クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制を行っている。 ・照明機器にはLED照明を導入している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。									○				○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域・河川・海岸の清掃など、生物多様性の保全に関する環境学習やイベント等を支援・実施している。(和白干潟の清掃活動など) ・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推進している。(有明海覆砂事業への参加)										○				○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。 ・工事現場での循環給水式トイレ採用(快適トイレ)。										○							
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISO9001を運用し、建設業としての仕組みを構築している。製品、サービスで想定されるリスクを洗い出し、計画と対策を実施している。 ・提供するサービスの質を確保するため、社内検査・内部監査を実施している。						○							○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。(老朽化する下水道管の管更生事業、幹線道路の無電柱化事業、福岡空港の拡張工事、太陽光やバイオマス等の再生エネルギー活用の発電事業など) ・子ども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。(施設整備、改良工事など) ・ふくおか一人一花スポンサー、ふくおか灯りのパートナー ・国・県・市町村、団体等との災害協定の活動を行う。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業履行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に周知している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。(ISO14001・COHSMS) ・福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録している。 ・福岡県暴力追放運動センター協賛企業に登録。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念を明文化している。(事業三訓・年度社内テーマ) ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。											○	○					○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・経営改善計画を策定している。(中長期) ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。												○		○	○		○