

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	別府建設株式会社
所在地	福岡市東区土井 1 丁目 1 8 - 1 2
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-691-1406
ホームページ	https://www.beppubld.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	・事務員のテレワーク制度の実施や社員のフレックスタイム制度の導入、直行直帰の推奨など、柔軟な勤務形態をさらに実施していく。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名:

別府建設株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢に経歴等に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している(現状、最高年齢75歳の社員有) ・現場作業員にも女性社員を積極的に採用し、女性目線からの職場改善提案を行っている。					○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・事務員のテレワーク制度の実施や社員のフレックスタイム制度の導入、直行直帰の推奨など、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。					○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント防止法にちなんだ社内周知や教育等を実施し、人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○			○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するために残業の可視化など、具体的な取組みを行っている。 ・健康診断を社員全員に受診させており、健康への啓蒙活動を行っている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の受講奨励や資格の取得支援制度を積極的に行っている。 ・若手や中途採用従業員向けにメンター制度を整備している。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・エコアクション21を取得中(6月の結果待ち) ・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明やを導入している。 ・電気にはJ-クレジット制を導入し、実質的にCO2の排出量をゼロにする取組を実施している(エネノバ電気)						○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・環境に優しい材料を積極気に導入し、間接的に、生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いを推進している。					○						○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・仕入れ時に、お客様が使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・定期的な顧客満足度調査を実施し、質の向上を目指している。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・高齢者や障害者等、多様な人が住みやすい家づくりを推進し、高齢化社会やダイバーシティに対しての取組を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・人的/物理的/技術的/組織的な、4つの安全管理措置の観点から、セキュリティ対策を施している。(セキュリティアクション宣言取得)																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定中。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。											○	○	○				○