















## 福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社フライングピグ
代表者名	河野 行宏
所在地	福岡市南区大楠2-6-9 ニチエイ大楠ビル3階
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	050-3144-9005
ホームページ	<a href="https://www.flying-pigg.com/">https://www.flying-pigg.com/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の働き方の多様化によりテレワーク、時短勤務制度を導入しており、環境整備に取り組んでおります。</p> <p>また、従業員のはたらきやすさ向上のために福岡県介護応援宣言、福岡県子育て応援宣言企業へ登録しております。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社フライングビグ

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・外国人、障害者、女性、性的少数者を分け隔てなく採用 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワークの設定						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置						○			○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・完全定時退社の徹底 ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備 ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録しています。 ・一日最低30分の運動促し ・定期的に休肝日を取るよう促し				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・社内研修会の定期的な実施					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ペットボトルの使用削減、従業員の水筒持参促し ・プラスチックごみの分別・適正処理 ・従業員のマイバッグ使用 ・再生用紙の利用推進(名刺等) ・ごみの適正な分別・処理の実施					○			○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・不要な電気、電源は切る ・エアコンの温度を夏は28度、冬は20度に設定								○					○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・生物多様性に配慮した商品、自然由来の商品を開発・販売をしている。								○						○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の促し							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	”・自社製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成・送付 ・提供サービスの質向上のためのお客様相談室設置 ・商品の安全性確保のために研究機関における製品安全データシートの作成”					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・子ども、高齢者、障がい者、外国人、動物など、誰が必要で使いやすいよう配慮した製品を提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		”・毎日、終業時にパソコンの一斉シャットダウン徹底 ・個人情報データのパスワード管理 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理”																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンス研修の定期的な実施 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に掲示																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念や経営目標を朝礼で毎日共有 ・経営理念や経営目標を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)の作成 ・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備 ・有事の際のリモート作業体制の整備											○		○		○		○