

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社一蘭
所在地	福岡市博多区中洲 5-3-2
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092 - 282 - 1111
ホームページ	https://ichiran.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の幸福度が高くあってこそお客様への心のこもったおもてなしが実現すると考え、従業員第一の企業理念を掲げております。 フレックスタイム制の導入や残業ゼロ推奨しているほか、様々な福利厚生を導入しております。 https://ichiran.com/recruit2018/environment.html		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：

株式会社一蘭

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・産休育児休暇取得・復帰率100% ・「女性活躍推進法 行動計画」の策定 ・福岡県「子育て応援宣言企業」への登録 ・障がい者雇用 ・外国籍スタッフの積極導入 ・契約社員制度の多様化 など						○			○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・フレックス勤務制の導入 ・在宅勤務の導入 ・転勤優遇制度の導入 ・年間休日121日以上 ・リフレッシュ休暇あり ・社内図書館の設置 など						○			○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・毎日のフィロソフィー共有 ・企業理念を全拠点(オフィス・工場・店舗)に設置 ・企業理念の浸透 ・パワハラ研修の実施 ・面談内容の記録 など						○			○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・フレックス勤務制や在宅勤務の導入 ・全従業員に残業ゼロを促進 ・メンタルヘルスチェックの定期実施 ・社内完全分煙化 ・元気/安全通信の発刊 など						○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・能力等級制度やインセンティブ制度の導入 ・年3回の面談 ・キャリアプランの聞き取り ・部署の垣根を超えたメンター制度 ・役職者OJT制度 ・店舗におけるライセンス制度 ・中高生の職場体験学習の受け入れ など																	
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃油回収装置の導入 など			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ、ウォームビズによる冷暖房の使用抑制を促進 ・オール電化の積極的導入 ・照明のLED化 など							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・一部店舗にて福岡県産小麦を使用(地産地消) ・環境にやさしい洗剤使用 など						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・工場や店舗における特別な浄水・ろ過システムの導入 など						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・お客様相談室の設置 ・全店舗におけるサイレントカード設置 ・アプリ会員様向けのアンケートフォーム など			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・新型コロナウイルスの感染拡大を受けてカップ麺を寄贈(自宅療養者や保育従事者の方々、フードバンク、こども食堂、大学 など) ・障害者支援団体への協賛 ・学生服回収BOX設置 など	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底 ・情報システムのセキュリティ対策を実施 ・個人情報へのアクセス権限を付与 など																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備 ・コンプライアンス研修の定期実施 など																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営目標の全社共有を徹底 ・企業理念についての見解を毎出勤日に記入 など									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・月1回の設備定期点検を実施(定期店舗チェック) ・メンテナンス窓口の常設(緊急連絡表) ・災害発生時の安否確認システムを導入 ・リコールプランの制定 ・地元福岡、中洲のまちづくり活動への参加 など																○	