福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社フクユー緑地
代表者名	代表取締役　栗山　和道
所在地	福岡市博多区那珂 3 丁目 18 番 26 号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	建設業
電話番号	092-432-0825
ホームページ	http://e-fukuyu.jp

Well-being 向上に向けた取組み	社員が心身ともに健康で、やりがいを持ち安心して業務に従事できるようワークライフバランスの推進に努めます。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：　株式会社フクユー緑地

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	性別、人種、年齢、障がいの有無を問わない採用活動を行っている。偏見なく、どのような人材も活躍できる環境作りに取り組んでいる。					○			○		○							
人権・労働	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・育児・介護休業制度、テレワーク制度を導入し、治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する環境を整えている。 ・余暇の時間を創出できるように業務効率化を図っている。					○			○		○							
人権・労働	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに関する規定を就業規則で定め、全ての社員が遵守できるよう整備している。 ・理解を深めるために定期的に啓発活動を行っている。					○			○		○						○	
人権・労働	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年間、月間、週間、日間のスケジューリングを適切に行い、業務の効率化を推進している。 ・担当者が健診結果を適切に管理し、体調観察も行っている。治療を要する場合は、治療と仕事の両立支援を行っている。			○		○			○									
人権・労働	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・業務に係る資格取得、講習、技能訓練等について挑戦を促し、費用を全額負担して個々のスキルアップを積極的に支援している。 ・環境学を学ぶ学生に、環境に配慮した施工法の実習を行う等、見識を深める為のサポートを行っている。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、各回収箱を設置しごみの分別を徹底している。搬出前に計量を行い、掲示することによってごみ削減目標を明確にしている。 ・グリーン購入、グリーン調達の周知徹底			○			○					○	○		○			
環境	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・冷暖房機器、車両メンテナンスの徹底 ・エアコンは適切な温度に設定し、サーキュレーターと天井ファンを併用することにより冷・暖気を効率よく循環させている。 ・LED照明設置し、更に分割点灯＆消灯を実施している。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・表土の保全を行える「生態系移植工法」を開発し実施している。						○						○	○	○	○		
環境	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・花の水やりは貯めた雨水で行い、洗い物は貯め洗い、手洗い時も水を流しっぱなしにしない等、全従業員で節水に努めている。 ・節水グッズを取り付けている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・自社製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。			○									○					
製品・サービス	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・九州産業大学と「雨庭の機能に関する実験的研究」の共同研究を行っている。 ・熊本県立大学と「流出抑制技術」の共同研究を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
公正な事業慣行・組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守が確実に行われるようエコアクション21の活動を通じて共有されている。																○	
公正な事業慣行・組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・エコアクション21の活動を通じて共有されている。								○	○								○
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・福岡市と防災協定を締結し防災訓練・緊急時の体制を整備している。									○		○		○			○	