

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	平井スポーツ建設株式会社
所在地	福岡市東区箱崎 1-35-7
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-651-3671
ホームページ	http://hirai-sports.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員が仕事とプライベートを充実できるよう、ノー残業デーの実施、有給休暇を取得しやすい環境を整えている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 平井スポーツ建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを推進している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	介護、子育てによる早退・休暇取得しやすい制度を導入し、就業規則に明示している。 産休・育休取得実績あり。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	長時間労働の是正のため、人員配置、業務の効率化に向けた策を実施している。 最低、年1回個別面談を実施。 業務・人間関係等の問題や現状をヒアリングし改善する場を設けている。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	資格取得奨励金を給付し、従業員の取り組み意欲を高めている。 将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。						○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	工事で使用する資材は、再生クラッシュラン、再生骨材、再生路盤材等、再生材を積極的に使用している。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員の節水への呼びかけ等をして節水に努めている。 自社倉庫置場に雨水貯留タンクの設置等により、雨水利用を行っている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	当社は建設業のため、現場の安全性・品質を向上させるため、定期的に管理職による安全、品質パトロールを実施し、より安全な現場・高品質な施工提供に向けて指導を行っている。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社の事業がどのような社会問題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 地域活動に積極的に取り組み、地域貢献を実施。 事務所周辺の美化活動を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		社内の個人情報の取扱者を定め、他の者が閲覧できない体制をとっている。															○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		経営者が法令遵守の理念を持ち、全体会議等で共有している。 福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録している。															○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急時の連絡体制の整備している。 後継者の指導・育成に取り組んでいる。								○		○		○				○	