

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社福重産業
代表者名	代表取締役 在郷神也
所在地	福岡市西区福重3丁目13番13号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-881-7579
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none">・100年企業継続を目標に社員とその家族が健康で安定した生活を送るために日々の業務・職場環境の配慮に取り組みます。・多種多様な人材の雇用、人権の尊厳、健康管理、支援制度を構築します。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社福重産業

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		エネルギー・資源循環	人権・労働	環境	持続可能な開発目標	気候変動	水資源	食料・農業	生物多様性	森林・海洋	資源・資源開拓										
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	○	・年齢的、性別的、身体的な状況に関係なく多様な人材が活躍し、また職場づくりを促進している。 ・高齢者の長期雇用を実施している。					○	○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	○	・子育て支援導入がある。					○	○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	○	・企業理念に掲げ、相談箱の設置をしている。					○	○	○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	○	月一会議でのアンケート実施 健康診断の実施。				○	○	○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	○	・スキルアップの為の講習の推奨を行っている。 ・個々の力量評価昇給の対象としている。				○	○	○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙分別図鑑の掲示、分別BOXの設置で徹底している。 マニュフェストでの産業廃棄物管理、保管をしている。			○	○				○	○	○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・工コ作業服の使用。 ・冷暖房使用抑制の呼びかけ ・事務所内での観葉植物育成でCO2削減を行っている					○			○		○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・月1地域清掃活動を実施している。 再生紙の利用を持続継続している。					○						○	○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水の呼びかけをしている。							○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・内部、外部での機会、リスクを把握し対応している。 ・月一パトロールでの安全確認を行っている。			○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・顧客満足度分析表での展開確認をしている。 ・加入協力団体での情報共有して、社員に周知している			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報管理保管場所を定めている。 ・セキュリティ対策は、IT業者でのクラウド管理で行っている。																○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・年間全体組織目標に計画し、実績を共有報告する。 ・会議での各現場報告を行っている。																○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・企業理念、方針を掲示し締約している。											○	○				○
公認取得実績	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急事態手順書を作成して、連絡網の作成をしている。 ・事業継続力強化計画の策定をしている。											○	○	○	○	○	○