

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	Hitotech 株式会社
所在地	福岡市博多区博多駅前 3-25-24 八百治ビル
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-406-8914
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	福利厚生等の見直しや、教育制度のブラッシュアップを行っていく。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: Hitotech株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当		具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		経済	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・基本は年齢制限は設けずに柔軟に対応。また、営業派遣登録に関しては女性が少ない業界の中でも、女性を積極採用し、現状80人中2割が女性の実績がある。今後も福利厚生を日々見直し、積極的に採用していく。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・フレックスタイム制、時差出勤制度を導入し、1人1人のライフワークに合わせた働き方ができるよう制度を整備中。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権問題やハラスメントの防止について、コンサルの会社に最新情報を持ってきてもらい勉強を行っている。 ・定期的に社内満足度調査などを行い、制度のブラッシュアップを行っている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。		○	○	・多様な働き方の促進部分にも記載していますが、残業代の見える化を含め、長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・健康診断などを年1実施させている。				○	○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。 ・資格取得支援制度を設けている。 ・教育コンサルもサービスとして展開しているため、キャリアコンサルの資格も勉強し、社内外問わず人材の育成を促進している。					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・会議等において、使い捨て容器の利用を禁止している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。				○							○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・スーツスタイルの撤廃を行い、クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・直行直帰推奨による移動削減を行っている。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・環境省のCOOLCHOICEを取得し、最新の情報を取得しながら、環境配慮型の企業を目指している。 ・契約しているコンサルに、定期的に情報を持ってきてもらい、実践できることがないかを模索している							○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや張り紙をして意識改革をしている						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・提供するサービスの質を確保するため、定期的なアンケートの実施などにより顧客の意見を聞いている。 ・派遣のスキルアップ向上を目指し、教育精度を上げるための工夫を行っている。		○										○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・学生起業の支援や、学生のインターンシップ採用等、若者支援に積極的に取り組んでいる。今後は地域貢献を考え、さらに取組を伸ばしていく。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・契約しているコンサル会社に定期的に教えてもらい、情報管理のルールを周知徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・現在事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	