

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	ビズ・リファイン株式会社
所在地	福岡市中央区天神 1-15-32
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	情報通信業
電話番号	092-791-4664
ホームページ	https://bizrefine.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	社員の働き方を選択できるように、テレワーク制度を導入し、時差出勤も推進している。 心身共に健康を維持するために 24 時間/365 日のサポートダイヤルを設けている		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		経済	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・外国人との円滑なコミュニケーションのため、社内の英語力向上に向けた福利厚生を導入している						○		○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度を導入しており、柔軟な勤務体制となっている ・仕事と子育て、介護の両立を支援する制度を導入している。						○		○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。						○		○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するため、指導と定期的なチェックを行っている。 ・健康生活サポートダイヤルを設置し、24時間受け付けている。 ・メンタルヘルスに関する研修とチェックを実施予定。					○		○		○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員に教育訓練の情報や機会を提供している。 ・従業員面談を行い、キャリア開発に関する情報収集をしている。 ・学生向けの職場体験を実施している。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミ分別を徹底している。 ・使い捨て容器の利用禁止を推奨している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。						○		○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・オフィスの温度は夏は28℃・冬は20℃を推奨している。 ・従業員には公共交通機関による移動を呼び掛けている。								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・従業員に対して、環境に関する情報提供を行っている。 ・環境保全に関するイベントに参加・支援をしている。							○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員に節水を呼びかけている。 ・水漏れなど水回りのチェックを営業日は毎日行っている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・毎月、管理者会議やリーダー会議の中で、リスクの洗い出しや対策を検討している。 ・定期的にクライアントから意見や要望を聞いている。						○						○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・地域創生のサービスを展開している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。											○	○		○			○