

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社美術しみぬき家紋高瀬
所在地	福岡市南区西長住 2 丁目 26 番 28 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-512-1405
ホームページ	https://shiminukitakase.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	時差出勤制度やテレワーク制度を整備し、柔軟な勤務形態をとっています。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社美術しみぬき家紋高瀬

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。			○ ○	・年齢や身体 の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりとして、職場内のバリアフリー化、エレベーターの設置をしています。 ・65歳以上の中高年者を積極的に採用しています。						○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。			○ ○	・時差出勤制度やテレワーク制度を整備し、柔軟な勤務形態をとっています。						○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。			○ ○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置しています。						○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○ ○	・長時間労働を是正するため、勤務時間に見合った仕事量となるよう調整しています。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○ ○	・将来の人材育成を目的とした教育プログラムを構築しています。						○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙(特に着物を包む和紙である「たとう紙」、金属缶、ガラスびん、等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底しています。 ・マイバッグ利用(社員へ支給)を推進しています。				○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っています。 ・LED照明を導入しています。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けています。								○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・着物を不用品として処分するのではなく(ごみを減らす)、天然資源(シルクや麻、綿など)を再利用する洗張、仕立サービスをお客様に提供しています。						○					○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員への節水の呼びかけを行っています。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。			○ ○	・提供するサービスの質を確保するため、 アンケートの実施などによりお客様のご意見を聞いています。				○							○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・NPO法人 博多織デベロップメントカレッジより、加工を請け負っています。 ・『「きもの文化」をユネスコ無形文化遺産に！』という取り組みに賛同し、告知活動に協力しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・個人情報などの保護に関する方針を策定しています。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施しています。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・法令遵守の重要性を社員に発信しています。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備しています。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化しています。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有しています。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網(LINE)を作成し、緊急時の連絡体制を整備しています。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいます。											○		○		○		○	