

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	合同会社ネットランド
所在地	福岡市西区室見が丘 1-20-14
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	その他
電話番号	090-7920-6976
ホームページ	https://www.netland-gk.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の働きやすい環境を整えるために、時短勤務や自宅での勤務ができる環境 などへの取り組みをおこなっています。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：

合同会社ネットランド

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・子育て中の女性を積極的に雇用しています。子育ての負担にならないように、短縮勤務時間で勤務して頂いたり、お子さんの突然の体調不良などによる勤務時間の調整も柔軟に対応しております。						○			○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・勤務時間を自由に設定できるフレキシブルタイム制を導入し、仕事と自分時間の両立を、ワーク・ライフ・バランスを推進しております。						○			○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・健全な事業活動を通じて、人権を尊重し、すべてのステークホルダーの皆さまを大切にします。 ・人種、宗教、性別、国籍、心身障がい、年齢などに関する差別的言動、暴力行為、セクシャルハラスメント、パワーハラスメント(職場のいじめ、嫌がらせ)などの人権を侵害する行為を許しません。						○			○		○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・残業なしでの勤務体系としており、長時間労働への取り組みをおこなっています。 ・年1回の健康診断の実施により心と体の健康を維持して頂けるようにしています。			○		○			○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・必要なスキルについては、社内で勉強会を開き、教育訓練を必要に応じておこなっています。 ・社内にスキルを持った人がいないときは、外部の教育機関などのセミナーや勉強会に参加してもらい、社内で共有するようにしています。						○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・印刷する必要のない資料は印刷しないで、パソコンやタブレット・スマホなどのデバイスを活用してペーパーレスを推進し、無駄な紙を削減しています。 ・利用できるものについては、再利用するなど資源の活動をしています。 ・会社内のゴミの分別をおこない、適切に分別をおこなっています。			○			○					○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・照明器具のLED化やパソコンを使用しないときや席を離れるときはスリープモードにして使用電力を削減いたします。 ・太陽光発電システムを設置し、電力の自家消費に取り組んでいます。							○					○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・各自でコップやマイボトルを準備して飲んで頂くことでペットボトルやプラスチックカップ・ストローなどの使用を防ぎ、プラスチックゴミを減らします。						○						○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水タイプのトイレを利用し、水資源の保全に取り組んでいます。						○													
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・提供しているサービスについて、事前にダブルチェックをおこない、品質を確保する仕組みを実施しています。			○									○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・お客さまや社会の声を通して社会課題を捉え、技術開発やさまざまなステークホルダーの皆さまとの共創を通して自社の強みを作り、その強みの発揮を通して、安心・安全・公平・効率という社会価値をつくる取り組みをおこなっています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報セキュリティ基本方針を定め、社員への説明や啓発をおこなっています。 ・適切なアクセス権限の設定、セキュリティ対策の実施をおこない個人情報を適切に管理しています。																	○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社員への説明や啓発をおこなっています。 ・朝ミーティングで社員全員への共有をおこなっています。																	○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念について、朝ミーティングでの確認をおこない周知しています。								○	○									○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・お客様、社員への安全に配慮しつつ、社員が在宅勤務で業務が継続できるような各種システムの検討や運用などの取り組みを進めていきます。										○		○		○				○	