

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ニシムラ
所在地	福岡市南区柏原 4 丁目 27-5
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-212-4010
ホームページ	https://nishimura-gr.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	1on1 面談での定期的な対話。キャリア支援制度の充実。社員一人一人の働く目的や価値観に寄り添う仕組みづくりをしている		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・定年の定めがないため、中高年者を積極的に採用している。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	男女ともに子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	定期的な健康診断、ストレスチェック、相談窓口を設置している。						○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。 資格取得などの学費は会社より補助する制度がある						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。						○			○				○	○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	事業活動における環境負荷を低減。エコ商品の推進などを目標としている									○				○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	自然環境保護に配慮した活動を推進します。天然資源は持続可能な調達を徹底し、エコ素材の活用や資源循環を促進して、環境負荷の低減に努め									○				○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけや貼り紙などをして、節水に努めている。									○								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	サービスの品質と安全性確保のため、DXを活用し作業効率を向上させつつ、トラブルの早期発見と迅速対応を実現している。						○							○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	作業現場では、高齢者や聴覚障がい者向けに視覚で危険を伝える人感センサーを設置。安心安全な街づくりを目指す製品・サービスを展開している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		弁護士や社労士と顧問契約を結び、常に助言を受けられる体制を構築。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	管理部を発足し経営層からのメッセージを社内で定期的に発信し、理解を深める。										○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	災害や事故時の対応を想定したを定期的な訓練を実施。事業承継は今年度早期に実施し、経営資源の円滑な引き継ぎ体制を整備した。													○				○