

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	安藤工事（株）
所在地	福岡市南区清水 2 丁目 9 番 6 号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） —
業種	建設業
電話番号	092-561-7012
ホームページ	http://www.andoukouji.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	各従業員等の個性や能力を伸ばすと同時に、適材適所の配置展開が、可能となる様に事業を継続して行く事に、取組んで参ります。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 安藤工事(株)

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		中途採用を積極的に展開し、中高年者を採用している						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		病気療養者に対し、出勤日の柔軟な対応を実施している						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		個別対応の為、課員より上席の課員への、相談、報告体制を推進している						○		○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		長時間労働を是正するための、具体的な取組みを行っている ・消灯の実施				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		従業員に社外の教育訓練等に、積極的に参加させている						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	廃棄物の分別を行い、資源ごみをリサイクルに出している ・段ボール、鉄等				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		事務所屋根に太陽光発電設備を設置し、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる ・10kw設置							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		使用する材料の適正数量を算出し、無駄な材料を発注しないようにしている							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけや、社内に節水の啓発物等を掲示している							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		材料の発注については、小分けを行い調整を行っている				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	建物の防護、生活環境の改善等に、少なからず貢献している仕事と自負している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		社内研修を実施、情報管理のルールを周知している																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		法律を守り法令を確実に遵守するように指導している																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念を朝礼時に唱和している								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急連絡体制を整備し連絡網を確実に実施する									○		○		○				○