

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	西鉄人事サービス株式会社
所在地	福岡市中央区大名一丁目4番1号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-734-1576
ホームページ	http://www.nishitetsu.ne.jp/njs/

Well-being 向上 に向けた取組み	「働きやすい・働きがいのある職場づくり」をサステナブル経営における重要課題のひとつと特定し、以下の内容に取り組んでいます。 社員の多様性を尊重し、働く喜びや生きがいを実感できる「人を活かす経営」を行うこと 一人ひとりが意欲を高め、能力を発揮して新たな価値や革新を生み出せるよう、人材の育成・活躍推進に取り組むこと		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 西鉄人事サービス株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	65歳を超えた高齢者や障害者の方を雇用し活躍していただける業務をしていただいています。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	在宅勤務制度の実施やフレックスタイム制の導入によりそれぞれのライフスタイルに合うワークライフバランスを推進しています。 『育児休業規則』や『介護休業規則』を制定して育児中も介護中も働きやすい環境をつくっている						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	定期的に従業員に人権研修やハラスメント研修を行っています。 ハラスメントに対する相談窓口を設置している						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	時間外労働を減らすためのフレックスタイム制度導入や業務分担の見直しなどを実施している 社員全員にストレスチェックを行って結果によって産業医による面談を行っている				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	資格取得支援制度を導入しており、従業員が業務に関連する資格を取得する講習の受講や受験費用の負担などを行っている					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	事業所が入居する施設管理者の定める基準により、ゴミの分別を徹底している				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	クールビズウォームビズの導入によるエアコンの温度の調整 上長などが時間外労働の削減を呼びかけ、結果的にエアコンや執務室の電灯の使用を削減するよう努めている 使用しない部屋などこまめな消灯など							○			○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	社用車を常時リースするのをやめて、必要な時だけレンタカーを借りるように制度を変更しました。 利用頻度の削減によりガソリンなどの資源の調達も削減しました。						○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			事業所が入居する施設管理者の定める基準により、節水に努めている						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	西鉄グループの安全衛生をサポートする企業として従業員の健康や安全を高める活動を行い、また支援している				○						○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	環境問題などの取組みの一環として運営している社員寮 周辺地域の商店街や町内会の清掃のボランティア活動の参加者を社内で募り実施している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報保護法を遵守し個人情報の適切な取り扱いをするため社員への教育の実施や取り扱いルールを制定している 情報システムへのセキュリティ対策を徹底している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		『コンプライアンス方針』を制定し法令遵守のため社員への研修の実施や法改正に伴う社則や業務上のルールの見直しなどを実施を行い社内に周知しています 『コンプライアンスセルフチェック』を3年ごとに実施し、法令遵守が確実に行われるようモニタリングしている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	西鉄グループの企業理念や社員に共有しているとともに『支えよう。職場の安心、会社の未来』をスローガンとしてシェアードサービス会社としての職責を果たすよう経営者が発信している							○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事業継続計画(BCP)を策定している 緊急連絡体制を整備している 後継者の指導・育成に取り組んでいる								○		○		○				○	