

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社西鉄エージェンシー
所在地	福岡市中央区大手門 2 丁目 1 番 10 号 西鉄大手門ビル 2F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-781-1161
ホームページ	https://www.nag.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	「働きやすい・働きがいのある職場づくり」をサステナブル経営における重要課題のひとつと特定し、以下の内容に取り組んでいます。 社員の多様性を尊重し、働く喜びや生きがいを実感できる「人を活かす経営」を行うこと 一人ひとりが意欲を高め、能力を発揮して新たな価値や革新を生み出せるよう、人材の育成・活躍推進に取り組むこと		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・「マスター社員制度」を整備し、定年退職者(高齢者)を積極的に採用している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・「育児休業規則」「介護休業規則」「子の看護休暇規則」などを制定し、介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・業務用PCの管理による労働時間の正確な把握						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対する通報相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。 ・ハラスメント防止規定を整備し、社内に周知している。 ・ハラスメント問題について、弁護士や社労士に相談できる体制を構築している。						○			○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・毎週、社員の時間外労働の状況の報告を経営陣に行うなど長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・メンタルヘルスに関する研修を実施している。 ・「ストレスチェック制度実施規則」を制定し、就業形態に関わらず、会社の業務に従事するすべての者(以下「従業員等」という)を対象にストレスチェックを毎年実施している。 ・感染症の拡大を防止するため、テレワークや時差出勤などの対策を実施している。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・研修の受講奨励を行っている。							○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・デスク周辺のゴミ箱を減らし、フロア内3か所のみに集約するステーションを設けている。				○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・日々の節電など組織全体で取り組んでいる。 ・使用するガソリンなどの燃料や電力の使用量を把握、記録している。									○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・森林の保全活動、地域・河川・海岸の清掃など、生物多様性の保全に関する環境学習やイベント等を支援・実施している。								○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・事業所が入居する施設からの要請に従い、節水に努めている。								○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・イベントや告知物の掲出の際には、常にお客様の安全性を第一に計画し、実施して、お客様の声を真摯に受け止める。				○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・省エネ、省資源を考慮したグリーン商品の購入を実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・コンプライアンス研修を実施し、コンプライアンスマニュアルに則って法令遵守の重要性を従業員等に発信している。 ・反社会的勢力に対する基本方針を策定し、従業員および社外に周知している。 ・贈収賄防止と公正な取引に関する方針を策定し、従業員および社外に周知している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。																	○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。										○	○		○				○	