

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	中原グローバルコンサルタンツ株式会社
所在地	福岡市南区筑紫丘 2 - 2 2 - 7 大産筑紫丘ビル 3 0 3
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-553-3225
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	残業や休日業務が長時間にならないようにしています。休日業務があった場合は、 代休を取得するようにしています。有給休暇もできるだけ取得するようにしています。 テレワークによる在宅勤務も状況に応じて実施しています。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		現状では派遣社員を、性別・年齢に関わらず受け入れており、派遣社員は50代・40代を多く受け入れている。 今後、正社員・パートタイム社員などを採用する場合は、性別・国籍・障がい者・高齢者・性的マイノリティなど十分に活躍できる環境を整えていくよう考慮する。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		現状、テレワークを実施している。フレックスタイム制、代休も実施している。 ワークライフバランスに配慮している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		現状、パワハラ・セクハラなど行わないよう人権が尊重された職場づくりに努めている。 今後に向けては、ルールづくりを進めている。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		残業や休日業務が長時間にならないようにしている。休日業務があった場合は、代休を取得するようにしている。 有給休暇もできるだけ取得するようにしている。 健康診断を毎年受け、健康に配慮している。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		現状、テレワークのみでは、OJTがうまく機能しないため、派遣社員を受け入れる場合の初期には、オフィスに出社してもらいOJTを行うハイブリッド型のテレワークを導入している。 今後、職場体験やインターンシップの受入れなども実施していきたい。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物は、適正に分別して処分している。 ・リデュース:古紙などはリサイクルしている。 ・リユース:家具・オフィス家電などは中古も利用している。 不要になった家具・家電をリサイクルショップに売却もしている。 ・リサイクル:古紙などはリサイクルしている。						○		○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	再エネ100%の電力を利用している。近場や公共交通を利用できる場合は、車を利用せず徒歩・公共交通機関を利用している。								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	ボランティア活動で、油山市民の森の「自然案内人の会」に所属して、自然観察会の運営・説明のお手伝いや、ピオトープ池の整備のお手伝いなどを実施している。 カササギという野鳥の雛を保護して、佐賀県の保護施設に連れて行き、その施設で育てて頂き放鳥したことがある。							○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			トイレや給湯室などで、節水に努めている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	公園緑地・土木の設計を行っているが、公共の安全に配慮している。また、計成果は照査を行い品質確保に努めている。						○							○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	公園緑地・土木の設計を行っているが、地球環境保全に配慮してCO2吸収源となる公園の緑化などに努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報が含まれていたり、守秘義務のある書類は、融解処分するなど、個人情報を適切に管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令や倫理に反しないよう行動・言動に注意している。社内にも法令・倫理遵守の考えが浸透するよう教育などを行っている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念や経営目標が社内でも共有されるよう配慮している。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	備蓄食料・ラジオ・懐中電灯・災害グッズなどを準備している。ハザードマップを確認している。 今後については、事業継続計画づくりを進めている。										○		○		○			○