

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	合同会社トラベルケアふくおか
所在地	福岡市早良区飯倉 6 丁目 20 番 17-503DOOP 飯倉の杜
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	生活関連サービス業、娯楽業
電話番号	092-201-1517
ホームページ	https://www.travelcare-f.com

Well-being 向上 に向けた取組み	SDGs のゴール 3 番の【すべての人に健康と福祉を】に対して、事業者の健康管理、介護福祉タクシー運転による交通事故ゼロ、子供、高齢者、障がい者、外国人などが利用しやすいように配慮したサービスを提供しています。売上金一部を社会福祉協議会への寄付金活動として進めています。 ゴール 8 番の【働きがいも経済成長も】に対して、魅力ある仕事ができるようにします。仕事に対しては、適正な給料が支払われるようにします。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 合同会社 トラベルケアふくおか

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		経済	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	認知症の人や車いすの障がい者など、多様な人材が活躍できる職場づくりを促進しています。 外国人旅行者に対して、翻訳アプリの使用や、九州ガイド協会と業務提携により、通訳ガイドの配置など、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施しています。						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	テレワークの実施やフレックスタイム制、時差出勤など、柔軟な勤務形態をとっています。 従業員の、介護、子育てと仕事の両立を応援する制度を導入しています。						○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	就業規則の服務規律により徹底しています。 人権問題やハラスメントの防止について研修を実施しています。						○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	従業員の健康と長時間労働を是正するため、介護旅行サービスに対して、お客様に事前に説明するなど具体的な取組みを行っています。				○	○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	従業員の能力開発、資格取得、教育成長の機会を創出しています。				○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ごみの分別を徹底しています。 使い捨て製品の再利用の禁止しています。 マイバッグやマイボトルの利用を推進しています。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		清潔感や働きやすさを重視した、クール・ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っています。 事業所、営業車両にはLED照明を導入しています。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		福岡県ワンヘルス宣言事業者に登録しています。 多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推進しています。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			節水の徹底や、シャワー時間を短縮したり、節水型のトイレで水道水の消費量を減らすなど節水に努めています。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		サービス利用の際に、想定されるリスクの洗い出しと対策を実施しています。 サービス質の向上のため、お客様からの口コミ評価、アンケートの実施により顧客の意見を積極的に取り入れています。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	社会課題の解決に繋がる事業を推進しています。 子供、高齢者、障がい者、外国人などが利用しやすいように配慮したサービスを提供しています。 売上金一部を社会福祉協議会への寄付金活動として進めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			情報の管理に十分注意を払い、サービスに関係のない情報を不当に取得しません。 サービス終了後は、顧客のデータ・情報書類等を速やかに返却します。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令や就業規則、社会的ルールを遵守し、適切に行動しています。 ルールを理解し、遵守することで、企業のコンプライアンス意識向上に貢献します。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営者が理念を持ち、事業方針・経営目標を策定し実行することにより企業の方向性を示しています。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	BCP(事業継続計画)策定により、非常時において利用者の安全を最優先にします。 事業者の税制優遇や補助金、事業の信頼性を高めることに繋げています。 緊急連絡網を作成し、緊急連絡体制を整備しています。									○	○		○				○	