福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ディジテック
所在地	福岡市博多区博多駅前 3-18-28
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） —
業種	情報通信業
電話番号	092-437-4322
ホームページ	https://www.digitech.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	従業員のワークライフバランス・働きやすさを考慮し、短時間有給休暇制度の導入やテレワークの実施などを行っている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社ディジテック

カテゴリ	チェック項目	３側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なＳＤＧｓ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性活躍推進法（えるぼし3段階目の取得）を主軸に女性が活躍しやすい職場環境を整備。 ・社員研修を通じて、LGBTQやアンコンシャス・バイアスに対する理解を深め誰もが働きやすい職場づくりに取り組んでいる。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の実施や、時差出勤制度、短時間有給休暇制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 （子育て応援宣言の宣言実施）					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・社内イントラに相談窓口（相談箱、意見箱）を設置。 ・総務部による社員面談実施。 ・管理者研修（ハラスメント、アンガーマネジメント等）の受講促進。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社員の勤務時間を可視化し、長時間労働の防止と改善に取り組んでいる。 ・健康増進プラン保険を法人契約し、社員の健康促進を図っている。 ・健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）認定			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得奨励のため、報奨金制度を納入している。 ・人材育成を目的とした教育訓練制度がある。・ ・毎年秋にインターンシップの受け入れを行っている。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、３Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等についてごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイカップの利用を推進している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制などエネルギーの効率的な利用を行っている。 ・時差出社、公共交通機関による通勤を推奨している。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・レジ袋の利用軽減、マイ箸持参による資源の節約。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・給湯室、洗面所での節水の呼びかけを行っている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001を取得し、自社のQMSに基づき業務を遂行している。 ・ISO27001についても2024年より取得に対する取組みを開始し、現在は認定機関の監査が終了し認定待ち。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・本業であるIT化を通じたDX推進に力を入れている。あわせてDX推進に必要となる人材育成（自社・お客様）にも努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報取扱規程を制定し管理体制・ルールを周知徹底している。 ・ISO27001の規格に基づき管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・法令を遵守する仕組みをISO27001の規格に基づき整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念は社のホームページ及び自社執務室に掲示し共有している。また会社説明会や入社説明会でも説明。 ・経営目標（事業計画）は例年4月の月例会で全社員向けに説明を行い、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画フローチャートを作成している。 ・事業承継のための後継者の育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	