

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	スリーアール株式会社
所在地	福岡市博多区東光 2 丁目 8 番 30 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-441-4056
ホームページ	https://3rrr-hd.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	● 社員の成長を後押しする多くの制度・環境を整備 ・キャリアアップの基準を明確にした CDP (Career Development Program) を実施 ・受講数に制限のない Web セミナー受講サービスを会社で契約 ・外部セミナーの受講を奨励 ・独自の手当を設けてアウトプットを奨励 (読書感想文・感動体験の共有など) ・資格取得のための試験費用を会社で負担 ・社内図書館 (蔵書数 3,100 冊) を整備 ・社内で新商品やサービス企画のコンペを開催 ● 会社の独自手当 (スリーアール手当) の定期的な見直し ・現在は感想・感動賞、禁煙、熱くやったで賞、仲間を大事にしたで賞の 4 つ ・過去には自転車通勤、テレワーク手当など		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：スリーアール株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・「年齢・性別・国籍にかかわらず、能力ある人がその力を最大限に発揮できる環境づくり」を基本に制度を整えている。 ・ダイバーシティ経営の取り組みが認められ、「平成30年度新・ダイバーシティ経営企業100選」を受賞した。						○			○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークを導入している。 ・社員の健康状態や配偶者の転勤を考慮し、フルリモートや異動など柔軟な勤務形態を準備している。 ・独自の時短制度「カスタムワーク」では育児以外に、副業、学業、介護、不妊治療などさまざまな理由で取得を認めている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント行為には会社として厳しく対処しており、全体朝礼で定期的に、経営陣よりその旨を周知している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働の是正に取り組み、昨年度の月平均残業時間は3.7時間だった。 ・メンタルヘルス相談専用窓口を準備している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・キャリアアップの基準を明確にしたCDP(Career Development Program)を実施している。 ・受講数に制限のないWebセミナーサービスを契約し、社員に公開している。 ・社内図書館を整備し、読書をしやすい環境を整えている。 ・「感想・感動賞」を設け、読書感想文や感動体験の共有に特別手当を出し、アウトプットを奨励している。 ・不定期で大学生のインターンシップを開催している					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置と周知により、ごみの分別を徹底している。 ・社員のマイカップ・マイボトルの利用を推進している。			○			○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・倉庫にLED照明を導入している。 ・倉庫の屋根に太陽光パネルを設置し、クリーンエネルギーを利用している。 ・自社の太陽光発電所を所有し、年間3.8MW生み出している。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・アウトドアが趣味の社員が率先して、生物多様性の保全に関する情報を共有している。 ・社用車に電気自動車を導入した(納車待ち)。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水の呼びかけを行っている。 ・節水型のトイレを導入している。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品の品質管理について、独自の安全基準を設けている。 ・製品使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・カスタマーサービスの専用窓口を設け、集まった意見を定期的に開発チームにフィードバックしている。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・企業理念の浸透により、自分たちの事業がより良い未来をつくるためのものであると意識して事業を推進している。 ・製品の使い方を動画で公開するなど、さまざまな方が製品を使いやすくできるよう試行している。 ・配色を変えることで、色覚多様性に配慮した製品もつくっている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・「SECURITY ACTION 一つ星」を宣言している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・弁護士・社労士と顧問契約を結び、法令遵守についてのアドバイスをもらっている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・年に一度、経営理念についての全社員対象の研修を実施している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・事業承継について対策を検討している。									○		○	○				○	