

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	(株) 末永工務店
所在地	福岡市南区長丘 5-21-20
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-541-3764
ホームページ	https://www.suenaga-k.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	外国人社員に対して、多言語表記やさしい日本語の使用、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 株式会社 末永工務店

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体状況に関わらず、安心して働ける職場づくりを目指している。 ・外国人に対して、多言語表記ややさしい日本語の使用、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・テレワークを実施している。							○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに関する相談・苦情に対応するため、相談窓口を設けている。							○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○	○	・全社員を対象として健康診断を毎年実施している。 ・特定保健指導の利用を推奨している。 ・毎朝ラジオ体操を実施している。 ・「ふくおか健康づくり団体」の登録をしている。							○	○	○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。			○	○	・人材育成制度として、資格取得支援や教育訓練の取組、社員のスキルアップの機会を提供している。 ・インターンシップの受け入れを行っている。							○	○	○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・可燃、不燃、資源ごみの分別の徹底。 ・トナーカートリッジは、専門業者へ引渡し、リサイクルリユースの促進を行っている。 ・電子マニフェスト導入。						○		○			○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・エコアクション21を認証取得している。 ・室内空調設備の温度設定、昼休み及不在時の照明消灯、エコドライブの推進等を行っている。 ・LED照明を導入している。									○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域のボランティア活動に積極的に参加している。							○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや、水漏れ点検(メーター確認)を行っている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001を取得している。 ・提供するサービスの質を確保するため、顧客アンケートを実施している。						○						○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ふくおか一人一花スポンサー。 ・県、市町村、団体等との災害協定の活動を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報管理基準を策定している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンスに関する方針やルールを社内規定に定めている。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営方針、経営理念、各部品質目標計画書の記録の掲示。 ・年1回全従業員を集めた経営計画の発表を実施。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○				○	