

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社新生堂薬局
所在地	福岡市南区中尾 3-12-17
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-541-0088
ホームページ	https://sinseido-co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	・本社機能維持の為、テレワークを採用し、会議/研修については WEB とリアルを 並行している。 ・子育てと仕事の両立を支援するため、育児短時間勤務の延長制度を導入してい る。 ・有給休暇の取得を推進している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社新生堂薬局

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・女性が働きやすい職場環境を整えている ・中高年者を積極的に採用している。 ・インバウンド店舗では外国人に対して、通訳の配置、現地の言語表示など、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。						○			○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・本社機能維持の為、テレワークを採用し、会議/研修についてはWEBとリアルを並行している。 ・子育てと仕事の両立を支援するため、育児短時間勤務の延長制度を導入している。 ・有給休暇の取得を推進している。						○			○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。 ・従業員に対してメンタルケアカウンセリングサービス、24時間電話健康相談、介護相談ホットラインの案内を行っている						○			○	○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・健康診断を基に従業員の抱える健康リスクを数値化し、専門家とともに改善する取組を実施 ・全社員へのストレスチェックの定期実施 ・プレゼンティーズムの調査と専門家による職場環境の提案の実施 ・長時間労働を是正する為、時間外労働の管理を適切に行っている。				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・動画による研修を行い、全ての社員が学べる環境を提供 ・階層に応じた教育カリキュラムを導入し、能力開発を実施 ・現場教育の場を提供し、実社会の学びの場を提供している ・現場の状況をLIVE配信						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		・小売業では破損や劣化、返品などで残った商品は、産業廃棄物として処分、焼却されています。新生堂薬局グループでは環境問題の一環としてゴミの減少化を推進しており、その取り組みとして、アウトレット業態運営している。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール/ウォームビスによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・ソーラーパネル導入により再生可能エネルギーの導入をしている ・空調機、冷凍・冷蔵ケースを省エネタイプへ計画的に更新を行っている ・スマートメーター(見える化)を活用した使用電力の削減に努めている									○			○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地元企業の野菜、精肉を販売し地産地消を実施している。 ・再生紙を用いた商品を販売している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・自動止水器を設置し節水に努めている						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・患者様へ安心・安全にお薬をお渡しできるよう、最新の機器やシステムを導入しています。 ・健康台帳によりアレルギー、処方薬、妊娠の有無、などの電子カウンセリングを行い、健診の啓発、受診勧奨の実施をしている ・災害発生時でも服用薬など確認できるように、電子お薬手帳を推進しています。 ・レジ袋有料化によりプラスチック製買い物袋の使用抑制に努めている。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・飯塚市・那珂川市と健康に関する包括的連携協定を締結 ・高齢者やお子様連れのお客様の為に店頭でお買物された商品をご自宅に配送するサービスの実施 ・福岡女子大学と「健康経営」をテーマにセミナーを開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・お客様からお預かりする個人情報を、下記の取組みにより、安全かつ有効に活用することで、会社の利益だけでなくお客様に対するサービス向上や社会が求める事業の拡大に繋げる努力を行っている。 ①プライバシーポリシーを策定し、それに基づく社内規定を整備。 ②情報セキュリティ体制強化の為、委員会の設置、コンサル登用による個人情報の取り扱いの厳正化への取組み等を強化。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・経営理念である「健康なくらしのお手伝い」を今後も継続的に実現させていく為には、会社が法令遵守し続けていることが大前提となることから、下記の取組みを強化している。 ①コンプライアンス研修、法令及び社内規定の周知徹底、監査の強化。 ②規定やマニュアル等の見直し。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念、VISION、価値観、行動基準、社是・社訓等を明文化した会社のスピリットに基づいた企業活動の実現の為、スピリット研修等の各種研修をはじめ様々なシーンで会社の考え方を社員に周知している。 (社長自らが、従業員に向けて発信する機会が他社に比べて非常に多いと思われる。)									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○		・J-SHIS地震ハザードステーション・国土地理院が重ねるハザードマップを基に、店舗ごとの災害リスクの想定を行っており、事業継続力計画策定に取り組んでいる。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。										○		○		○			○