

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	咲良美登理事務所
所在地	福岡市中央区天神 2 丁目 3-10 天神パインクレスト 719
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	教育、学習支援業
電話番号	080-7988-6136
ホームページ	https://sakura-midori.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	ハラスメント防止を事業の第一に掲げ、研修やハラスメント相談窓口サービスの提供を通して、顧客企業のハラスメント防止、コミュニケーションの改善、レジリエンス強化についてサポートしています。 顧客企業の心理的安全性を高め、従業員一人ひとりが自分の能力を発揮し、企業も人も社会で輝けるよう、日々の業務に取り組んでいます。		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 咲良美登里事務所

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・顧客企業・自治体にダイバーシティ&インクルージョンに関する研修や、管理職向け部下育成コミュニケーション研修を提供し、多様な人材が活躍できる職場環境作りをサポートしています。					○			○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・顧客企業との打ち合わせはオンラインを多用し、自社は勿論、顧客企業でも打ち合わせのために出社する必要が無いようにしている。 ・対面研修だけでなくオンライン研修にも対応し、顧客企業の状況に合わせて柔軟に研修を実施している。 ・夜にハラスメント相談を受ける場合には日中に休養を取るなど、柔軟に業務を推進している。					○			○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・顧客企業に対し、ハラスメント防止研修を実施し、人権を尊重する必要性について教育している。 ・ハラスメント相談窓口サービスを提供し、顧客企業の従業員が気軽に相談できるように、相談時間や匿名希望など柔軟に対応している。					○			○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・顧客企業に対し、レジリエンス研修を実施し、困難に遭ってもそこから立ち直る心の強さについて教育を行っている。 ・ハラスメント相談窓口サービスを行う際は、相談者の心身の状況にも気を配り、共感的態度でお話を伺っている。 また、必要と判断した際は産業医に繋いでもらうよう、顧客企業と調整をしている。				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・顧客企業に研修を提供する際は、現場の状況をしっかりとヒアリングし、受講者の事前アンケート等も交えながら、顧客企業の課題解決、従業員の真に必要な内容に結びつくよう、オーダーメイドで研修を設計している。 ・研修受講の時間を取ることが難しい従業員など、動画研修の依頼にも対応している。					○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・調査など参考書が必要な際は、新規に購入するだけでなく、図書館、古書店なども活用している。 ・使用しなくなった書籍は古書店などリサイクルに出している。 ・ごみはルールに則って分別し廃棄している。 ・カフェで打ち合わせをする際は不要なもの(ミルクヤストロー)は注文時に断り、無駄を減らしている。					○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・エアコンの温度設定を28度になっている。 ・寒さを感じる際は、暖房温度を上げること以外に、ストール等を活用している。 ・室内の電気を使わない際にはこまめに消灯している。							○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・仕事を洗う際は、DOC試験法でOECD基準をクリアした、環境中で速やかに分解される「易分解性」の洗剤を使用している。							○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・上欄に記載した洗剤は汚れが再付着しないすずぎ0回が可能であり、すずぎ回数を減らすことで節水に務めている。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・顧客企業に研修を実施する際は、受講者や担当者に事後アンケートを実施し、質の向上に努めている。 ・ハラスメント相談業務で専門外の内容(医療や司法に繋ぐ必要がある場合)になった際には無理に対応せず顧客企業から専門家に繋いでいただくことを契約に盛り込み、相談者の安全に務めている。					○						○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・働く人一人ひとりが自分の能力を発揮できる社会づくりに向けて事業を推進している。 ・ハラスメント防止を主眼に置いて、事業を展開している。 ・ハラスメントからメンタルヘルス不調になる場合もあるため、心の健康づくりとしてのレジリエンス強化のための研修も提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・ハラスメント相談において、個人情報の取り扱いに関する方針書を策定し、それに則り情報を取り扱っている。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・企業に防止措置が義務付けられているセクハラ・パワハラ(SOGIハラ含む)・妊娠出産育児介護関連ハラスメントについて、顧客企業が適切に対応できるよう、研修やハラスメント相談窓口の活動を通して啓蒙している。 ・企業に設置が義務付けられているハラスメント相談窓口について社内にマンパワーが不足している企業に代わり、サービスを提供している。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		・「コミュニケーション改善を通し、一人ひとりが自分の能力を発揮し社会で輝くサポートを行います」を当事務所の理念に掲げ、事業を推進している。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・事故等で急を要するハラスメント相談が対応できない際の対応について他カウンセラーに再委託可能な契約にし、安定したサービス提供ができるようにしている。 ・企業研修講師のコミュニティに所属し、変更が効かない対応について、いざという時に頼る関係性を築いている。									○	○		○				○		