

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社コングレ
所在地	福岡市中央区天神 1-9-17 天神フコク生命ビル 11F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-718-3531
ホームページ	https://www.congre.com/sustainability/

Well-being 向上 に向けた取組み	在宅勤務や時差出勤を可能としており、従業員のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を促進している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・「いきいきとした社員の集合体」を基本理念の一つとした環境づくりが認められ、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定を取得している。 ・内勤スタッフの社員登用、学生職場体験実習の受け入れ実施。 ・定年退職後の嘱託職員の配置。						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・在宅勤務や時差出勤を可能としており、従業員のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を促進している。 ・男女を問わず育児・介護など、ライフステージの移行に伴い、多様で柔軟な働き方が選択できるよう、様々な制度を整備、利用している。						○		○	○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・すべての従業員に向けたハラスメント対策、対応研修を行い、資料については社内ポータルサイトに特設ページも設置している。 ・ハラスメントに関する相談窓口の運用について全従業員に公開されている。						○		○	○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・「タイムマネジメント宣言」として定時以降の業務対応は原則不可である旨を客先へ資料として配布、会社HPにも公開して周知している。 ・女性社員への婦人科検診実施(定期健診の項目)、35歳以上の社員は人間ドック受診など、法定以上の検診項目を社員が受診できるようになっている。						○		○	○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・社員、スタッフのキャリアに合わせた研修を年間スケジュールに基づき実施、FBまでを一貫して対応。 ・定期的な1on1やジョブローテーションの実施。 ・全社員に向けてeラーニングの導入、実施。 ・大学でのキャリア支援に関する授業への協力(無償)						○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		・ISO20121(イベントサステナビリティ)認証および、ISO14001(環境マネジメントシステム)を取得し、「環境」「社会」「経済」の側面に配慮して社会貢献を目指している。 ・全社プロジェクトとして「ESMS委員会」「SDGs推進リーダー」を各支社に配置し、社員主導の取り組みを実施。					○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クールビズ/ウォームビズの導入による冷暖房の使用抑制など適切な温度設定でのエアコン利用。 ・原則として、全従業員の通勤は公共交通機関の利用と定められている。								○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・企業の脱炭素経営を支援する株式会社Zeveroとの協業を開始し、コンベンション(国際会議・学術集会)におけるGHG排出量の可視化・レポート支援、「環境配慮型イベントパッケージ」の共同開発へ着手。 ・印刷物等においては、森林生物多様性の保全に貢献できるとされるFSC認証用紙を使用している。							○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・給茶機の設置による支社内での飲料使用料の把握。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・自社開発のシステム提供を行う際には、社内での十分なテスト運用を行い、エラーチェックなどを徹底したうえで外部にリリースしている。 ・提供するサービスの質を確保するため、サービスの提供後にはクライアントに対してアンケートを実施している。						○						○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・コングレがつくりだす交流の「場」では、環境に配慮した調達や情報通信技術を活用した省資源策など、サステナブルMICEにつながる取り組みを推進。 ・基本理念である「地域・社会に貢献する」を軸として、開催地域の振興、地方創生、国や都市のブランド力向上に寄与し、社会課題解決に貢献。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・プライバシーマークの取得。 ・自社ウェブサイト内に、個人の取り扱いについての方針を掲載、自社アンケートシステムでの個人情報保護方針チェックボックスを掲載。 ・ISO27001(情報セキュリティ)認証も取得。																		○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・自社の情報セキュリティ方針を定め、方針に基づき構築した情報セキュリティマネジメントシステムを運用。 ・社内誌やポータルサイト上にて定期的なコンプライアンス研修、事例紹介などの啓発活動を実施。 ・各種法令、契約上の要求事項および社内規定を順守し、ISO27001 要求事項に準拠した対応の実施。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・基本理念、経営理念についての研修、四半期ごとの全社朝礼の実施。 ・ロゴマークをオフィス内に掲げ、従業員への認知を徹底している。									○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・本社、支社別にそれぞれ事業継続計画(BCP)を策定し、定期的に見直し、更新している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備、社員にそれぞれ緊急時の対応役割があり、訓練を重ねている。											○		○	○				○