

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	国分九州株式会社
所在地	福岡市博多区空港前 1 - 2 - 8
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-624-1184
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	・社員一人ひとりの信念や価値観を尊重し、社員が仕事を通じてやりがいや楽しさを感じ夢や目標を実現できるよう支援する。 ・幸福度向上に会社として取り組むことを社員に伝える「社長メッセージ動画配信」を実施し、トップがメッセージ発信をする。 ・従業員の柔軟な働き方を推進することを目的に、人事制度の改定や勤怠管理方法の変更を予定。 ・上記制度の理解浸透を図るために説明会を実施。様々な立場の社員が制度を活用することによる活躍機会の提供やエンゲージメント向上につなげる。 ・若手社員のモチベーション向上を目的に、経営層と若手社員（20代）とのディスカッションを実施し、若手社員の思いを収集する。 ・社長による営業拠点の回訪、従業員との対話の実施。従業員と経営層の直接会話の場面を提供する。 ・オフィス環境の改善。各拠点の営繕や感染症対策のニーズを確認し、必要な対策を計画し、実行する。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

カ テ ゴ リ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環 境	社 会	経 済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人 権 ・ 労 働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○		・福岡市の就労支援センターと連携し、障がい者を積極的に採用し、その特性や経験が活かせる職場環境を整備している。 ・管理職向けのダイバーシティ研修を実施している。 ・社員を対象に個人の多様性を認め合うワークショップを実施している。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○		・テレワーク制度の導入、時間単位での有給休暇取得制度、時差出勤制度やWEB会議の活用などにより、柔軟な勤務体系をとっている。 ・上記制度や時短勤務制度により子育てとの両立など働く方の置かれた個々の事情に配慮した働き方を可能としている。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・グループハラスメント防止基本方針の下、教育・相談体制を整備 ・社内イントラネットを活用した継続的教育 ・ハラスメント相談担当者に対して、ハラスメントに対する正しい知識を定着させ、実践的な相談対応スキルを身に着けるための研修を実施している。 ・グループ人権方針を策定し、6月1日より施行。							○			○		○				○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・労働時間が見える化できる仕組みを導入し、勤怠の管理を徹底し、長時間労働を未然に防ぐ取組みをしている。 ・心身の不調の早期発見と対応を目的に、毎年、従業員に対するストレスチェックを実施し、必要に応じて意思の面談やカウンセリングを受ける体制を整備している。					○		○			○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・人材育成計画に基づき、階層別、職種別、キャリアに応じた様々な社内研修を実施している。 ・次世代を担う人材を育成するための研修プログラムを実施している。 ・社外の研修機関で実施している研修の受講を積極的に推奨している。 ・学生を対象に、職業についての学びの場を提供している。							○	○		○	○						
環 境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・不動態庫となった食品をフードバンクに提供する取り組みを実施し食品廃棄物の発生抑制に努めている。 ・食品廃棄物については、飼料等へのリサイクル推進を行っている。					○				○		○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・デマンド装置の導入、LED証明の導入等によりエネルギーの効率的な利用を推進している。									○				○	○			
環 境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・毎年、当社グループで実施している「環境・森林研修」に参加し、森林の保全活動を実体験したり、生態系に関する講義を受講し、環境に対する意識向上に努めている。								○						○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・トイレや水道に節水型機器を順次導入している。									○								
製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・品質管理担当を設置し、定期的に品質管理に関する研修を行い、食品衛生に関する法的な対応を行っている。					○									○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・食のインフラ企業として、離島におけるドローン物流の実証実験に参加したり、地方自治体での買い物難民対策に協力するなど、地域における食品流通に関する課題解決に向けた取り組みを行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公 正 な 事 業 慣 行 ・ 組 織 体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報の管理責任者を選任している。 ・取り扱いがある個人情報の管理台帳を作成・管理をしている。 ・従業員に対して、定期的な啓蒙教育を実施している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・定期的な内部監査を実施し、法令順守の状況を確認している。 ・会社の決まりや遵守すべき事柄を明文化した【帳目】と呼ばれる行動指針を定め、社内に掲示している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・毎年、年初に「社員ミーティング」を実施し、経営目標の説明と共有を行っている。										○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・災害対策基本計画書に基づく災害対策訓練を定期的に実施している												○		○		○	