

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ケイ・エスクラフト工業
所在地	福岡市城南区東油山 6 丁目 5 番 29 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-566-1506
ホームページ	https://www.ks-craft.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	社員の心身の健康を重視し、定期的な健康診断やメンタルヘルスケア、リモートワークの推進、社内コミュニケーション活性化のためのイベント実施など、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	女性活躍推進 管理職登用を含むキャリア支援、育児と仕事の両立支援(時短勤務・在宅勤務など)を実施。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	時短勤務・週休3日制の導入 育児・介護などの事情を持つ社員も働きやすく、長期的な就業継続を支援。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	外部講師によるハラスメント研修の実施 管理職が外部講師による研修に参加しハラスメント防止について積極的に意識改革を実施しています。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	定期健康診断・ストレスチェックの実施 心身の健康状態を定期的に把握し、早期対応につなげる。					○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	資格取得の支援 従業員のスキルアップ支援のため、資格取得に関する支援を積極的に行っている。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	エコアクション21の導入 エコアクション21を導入し継続的な改善による環境負荷低減を実施。					○		○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	ハイブリット車への移行。 社用車を全てハイブリット車へ移行。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	浄化槽システムの販売 生態系に影響を及ぼすことがない様、あらゆる排水を浄化し環境負荷を抑える商品を積極的に販売しています。							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			再利用による節水 貴重な水資源を再利用するための、ろ過装置による再利用システムを構築し、積極的に販売している。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	ISO9001導入 ISO9001を導入し、製品やサービスの品質を継続的に向上させ、顧客満足度を高めることを実施しています。					○							○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		法令遵守の重要性を定期的に従業員へ発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	現在事業承継が行われたばかりで、これからの後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○	○		○				○	