

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社キョーワ
所在地	福岡市西区今宿二丁目 11 番 16-1 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-806-0561
ホームページ	https://kyo-wa-group.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取り組み	・テレワーク制度を導入している。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援するため、法定を上回る制度を導入している。 ・2023 年度から 3 年連続健康経営優良法人の認定を受け、「食」「睡眠」「メンタルヘルス」等に関し、勉強会を開催している。 ・地域・河川・海岸の清掃など、生物多様性の保全に関するイベント等へ積極的に参加している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・定年後の継続雇用で年齢制限を設けていない。(2025年5月現在、従業員の最高齢は77歳)						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度を導入している。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援するため、法定を上回る制度を導入している。						○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・毎週金曜日をノー残業デーに設定している。 ・2023年度から3年連続健康経営優良法人の認定を受け、「食」「睡眠」「メンタルヘルス」等に関し、勉強会を開催している。 ・ミストシャワーの設置によりWBGT値を下げる対策を取っている。(夏季)						○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格の取得奨励を行っている。 ・資格取得費の補助を行っている。 ・必要な資格一覧表を作成し、資格取得(教育)の年間計画を立てている。							○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチックなど、ごみの分別を徹底している。 ・アスファルト、コンクリート殻、汚泥等、産業廃棄物の管理を徹底している。					○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・LED照明を導入している。 ・自社で太陽光発電設備を所有しており、社内でのカーボンニュートラルを達成している。								○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域・河川・海岸の清掃など、生物多様性の保全に関するイベント等へ積極的に参加している。 ・事務用品など、グリーン購入法に適合した商品のみ購入している。							○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを行い、節水に努めている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・提供するサービスの質を確保するため、品質管理部を設置し、標準作業手順書を用い、教育を行っている。					○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを教育し、意識して日々の業務に取り組んでいる。 ・福岡市と協力して、道路のバリアフリー化に寄与するコンクリート製品を開発した。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・SECURITY ACTIONを宣言している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・特に道路交通法に関しては、アルコールチェックやドライブレコーダーを用い、確実に遵守する仕組みを整備している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、社内に掲示するとともに、社外に対してはHPで情報発信している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・次の後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○					○