

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	医療法人共仁会
所在地	福岡市博多区南八幡町 2-3-10
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	医療、福祉
電話番号	092-581-1716
ホームページ	https://fukuoka-spine-clinic.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	状況に応じた変動勤務を実施。また、リフレッシュ休暇を導入しプライベートの充実化を図っている		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 医療法人共仁会 福岡脊椎クリニック

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	男女関係なく採用を行い、定年後の再雇用についても制度の整備を行っている						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	状況に応じた変動勤務を実施。また、リフレッシュ休暇を導入しプライベートの充実化を図っている						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	就業規則にハラスメントに関するルールを明記し、相談窓口も明確にしている						○			○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	残業時間の管理をし、過剰にならないようにしている。福利厚生を導入し、健康維持を目指している				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	毎週職員を対象とした勉強会を行い、外部の情報も提供できる体制を整えている 医療系の学生実習も受け入れており、職業に対する学びの場を提供している						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	定期的に計測をし、年間の量も管理している。可能な範囲でリサイクルもしており廃棄をなくす活動をしている				○			○					○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	麻酔時に亜酸化窒素ガスの使用せず、温室効果ガスが排出されないよう取り組んでいる								○					○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	廃棄物を最小限にし、過剰な電力使用を控えている。低侵襲医療を中心としており、消耗品使用によるゴミを減らしている								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			水道利用料を管理し、過剰な使用を控えるように促しをしている								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	院内システム、使用機器等を厳選することで安全性だけでなく質の担保もしている。当院でしかできない治療も実施しており、高品質の医療提供をしている				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	地域団体や自治体と連携をし、地域健康促進のために講座や活動を実施している。地域団体の世話人もしており、積極的に社会課題解決に活動性している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		医療機関であり、職員および患者の個人情報管理に対しては、取り扱いに関するルールを定め責任者の指導のもと適切に管理している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		労働基準法やハラスメントに対する研修を定期的に行い社員への周知を行っている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		「即日検査・即日治療」の理念のもと経営を行っており、定期的に管理者より情報共有が行われている										○	○					○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	災害発生時の対策マニュアルが整備されており、不測の事態発生時でも事業が継続できるよう体制を整えている												○		○		○	