福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社千代田工業所
代表者名	夏井　敏樹
所在地	815-0032 福岡市南区塩原４丁目２８番２５号
電話番号	092-512-8431
ホームページ	http://chiyoda-co.com

Well-being 向上に向けた取組み	従業員に働き方の選択肢が出来るようにテレワークの環境整備などに取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・「ふくおか女性活躍NEXT企業」に認定					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を 導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務制度の実施					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、 ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」の策定、届出、公表					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に 取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・「福岡県働く世代をがんから守るがん対策サポート事業」の登録 ・「N-nose」(がん検査)の実施			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		○	○	・インターンシップの積極的な受け入れ				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に 努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・社内で発生するゴミの分別を徹底し、リサイクル可能なものについては、リサイクルを推進する			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ等を採用して、冷暖房使用を抑制しエネルギーの利用を効率的に行う							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか 確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地産地消を推進している						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。	○			・社内は節水型機器を設置し、節水に努める ・従業員に節水への指示や啓蒙を行う						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための 仕組みを構築している。		○	○	・給排水衛生設備工事、空調設備工事、水道施設工事における品質マネジメントシステム「ISO9001」を認証取得し、運用する			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップに より、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。	○	○	○	・自社の事業内容がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進する ・福岡市との間に福岡市管工事協同組合として、防災協定を締結している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・社内会議にて情報管理についての指導を行い、ルールの周知徹底を行う																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・社内会議等で法令順守の重要性を従業員に周知徹底させる																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念、経営指針をHP上で公表し、従業員との共有化を図る								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・社内及び作業現場の緊急時連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している									○		○		○			○	