

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	若築建設株式会社 福岡支店
所在地	東京都目黒区下目黒二丁目 2 3 番 1 8 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) 福岡市博多区博多駅東一丁目 1 3 番 9 号
業種	建設業
電話番号	092-483-5307
ホームページ	https://www.wakachiku.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	健康経営を実施しており次の通り取り組んでいる ・線虫検査やスポーツジムの利用に対する補助金制度 ・禁煙サポートやオンライン面談、医薬品提供を組み合わせた禁煙プログラムの実施、禁煙タイムの運用 ・クラブ活動の推奨 社内における部署を越えたコミュニケーションの充実		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性社員の会「あやめ会」を設けて意見交換・技術向上の場としている ・65歳定年制を導入しベテラン社員が安心して働ける環境の提供を図っている						○			○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・仕事と育児・介護の両立支援を実施している ・ワークライフバランス向上のを目指し、育児・産休の取得を推進している						○			○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに関連する事象が生じた場合に相談できる通報窓口を社内外に設置している ・階層別にハラスメント・ヘルスクエア対策研修を継続的に 行っている						○			○	○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・健康・メンタルヘルス相談窓口の設置 ・従業員の定期的なストレスチェックを実施 ・線虫検査やスポーツジムの利用に対し費用補助 ・希望者への禁煙アプリ(指導員面談・医薬品)の配布を実施						○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・キャリアパスを踏まえた階層別研修、様々なキャリアに対応した部門別研修の実施をしている ・全国各地の現場職員に効率的な教育が実施できるよう、クラウド型教育システムの導入している						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・法令に従って廃棄物処理を適切に行っている ・作業服の刷新の際、旧式服は廃棄では無くリサイクルしCO2排出量の削減に努めた ・建設副産物として排出された汚泥の再資源化を推進している				○			○					○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○	○	・当社所有の作業船で環境負荷の少ないGTL燃料の使用 ・再生可能エネルギー関連施設の建設工事へ積極的に参画し、脱炭素社会の構築に努める								○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・海上工事では汚濁防止膜、濁度計による管理によって環境への影響を最小限となるよう確認している ・会社保有の史料館に海洋環境コーナーを設置し、来館者並びに社員に環境教育活動を実施している							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけ等により節水に努めている								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001規格に基づく品質マネジメントシステムの運用 ・品質アドバイザー制度を設けて確実な品質の確保				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・事業活動を通して防災・減災対策など社会資本の整備を行っている ・碳焼け対策やブルーカーボン生態系の創出を他社と共同で研究をしている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報セキュリティリテラシー向上のための教育を定期的に実施 ・情報セキュリティの指針を定め、個人情報を含む社内データの取り扱いを定めている																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・定期的なコンプライアンス研修の実施 ・経営体制を確立し、法令遵守体制の確立に努めている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・各店所で経営理念・社長方針を掲示している ・定期的に内部統制監査を実施し会社の健全性を維持									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している ・定期的に防災・消防訓練を実施している ・安否確認システムにより迅速な社員の安否確認を可能にしている										○		○		○			○