

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ランドアート
所在地	福岡市博多区吉塚 6-6-36
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-623-7311
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	・業務効率向上に必要なものがないか定期的に意見を集約し、円滑に業務を行うための環境整備を積極的に実施している。 ・有給休暇取得日数を毎月共有し、社内では有休を取得しやすい環境づくりを行っている。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

■SDGs達成に向けた取り組みチェックシート

事業者名: 株式会社ランドアート

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		性別、年齢、身体的な状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場環境づくりを推進。定年を67歳まで延長。応募者に広く門戸を開いている。					○		○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		時短勤務を活用して勤務形態を選んで働く事ができる環境づくり。時間単位の有給取得制度。					○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		月次会議を行ない意見交換の場を設けている。					○		○		○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		毎週水曜日、ノー残業DAYを設けて一斉退社を促している。残業は事前申請を行い上長の許可を取っている(翌日できることは翌日に)			○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		従業員の能力向上のため資格試験の受講費、受験料の補助を行っている。積極的な受講を促している。				○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	古紙BOXの設置、プラゴミの分別を行ないリサイクル推進を行なっている。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	エコ推進会議を実施して軽油使用削減のための作業工程の効率的な運用を指示している。 エアコン設定温度の掲示、省エネに取り組んでいる。						○						○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	ペットボトルキャップの回収を行い子どものワクチンや障がい者支援のエコキャップ運動への参加を行っている。						○							○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			節水の呼びかけと社内掲示を行なっている。 散水には処理水を使用している。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		ISO9001の取組み、認証			○										○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	環境に優しい材料を使用するなど地球環境への配慮を考えて仕事に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報等の保護管理の方針を策定している。 情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令順守状況チェック表の作成、活用を行なっている。社会道徳もふまえたコンプライアンスの遵守を徹底している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営理念をホームページや名刺に掲示し常に意識出来るようにしている。年度初めと年度終わりに会議にて経営目標の共有を行なっている。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急時の連絡体制図の作成、緊急時を想定した訓練の実施を年に1回行っている。										○		○	○			○	