

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	横田電気工事株式会社
所在地	福岡市城南区七隈七丁目 2 4 番 3 2 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-871-5362
ホームページ	http://www.yokoel.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>・従業員のワーク・ライフ・バランスを向上させるため、有給休暇の取得や長時間労働の是正、不要な残業はしないように取り組んでいる。</p> <p>・健康面では、全従業員が年 1 回の健康診断を受診している。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

事業者名: 横田電気工事株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・定年退職後も希望により、70歳までの再雇用制度を実施している。71歳以上でも就業できるように環境を整備している。 ・女性従業員が働きやすい環境を促進している。							○		○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・保育園児などがいる従業員に対しては、保育園への送り迎えなど事前(当日でも良い)の連絡により可。 ・子供が治療・急病の場合も同様。							○		○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・従業員が相談できる環境を常に整えている。 ・責任者とは毎日数分間の個別終礼(相談を含む)を行い、末端の従業員の様子なども詳細に確認している。								○		○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○	○	・不要な残業は原則として禁止している。 ・就業時間内で工事が円滑に進むように、事前準備・人員配置・工程・材料・工具を工夫し、生産性向上に取り組んでいる。							○		○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○	○	・「福岡電気工事業協同組合」が主催する第1種電気工事士の技能講習会への参加を推奨している。 ・「九州電力(株)」が開催する安全訓練に積極的に参加させている。								○	○		○	○					
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃ガス車である高所作業車など使用頻度が低いものは、すべてレンタルしている(リデュース)。 ・会社に産廃コンテナを設置し、許可を受けた産廃業者が適切に分別処理している(リサイクル)。							○			○		○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・会社の事務所部分には、LED照明を採用し、省エネルギー化を図っている。									○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・毎朝、会社近隣の清掃活動を行い、生物多様性の保全に留意している								○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員に節水の呼び掛けを行い、節水に努めている。 ・屋外蛇口を使用しない場合は、ハンドルをはずすなど対策もとっている。									○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・安全対策や品質確保を目的に、過去の工事写真データは常に整理され、同様の物件を受注した場合は、過去のデータを見せて対応している。							○					○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・赤い羽根共同募金への募金 ・城南区シニアクラブ連合会の会報誌「ふれあい」には、スポンサーとして参加している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・個人情報の漏洩には社内でも周知徹底している。 ・社内システムのセキュリティ強化を行い、各個人端末には、セキュリティソフトで対応している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・社会的な法令は基より、特に電気設備の法令を遵守するよう、従業員には周知徹底している。法令を遵守した結果「公衆の安全性が確保できる」旨を伝えている。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念をホームページに記載し、常に共有している。 ・経営目標も常に共有している。それに伴う社内での制度・イベントにも取り組んでいる。										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・BCPにも対応できるように、簡易的な発電機が使えるよう事務所内の配線替えを行っている。 ・緊急連絡体制を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。													○					○