

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社山勝
所在地	福岡市西区福重 1 丁目 1 8 番 3 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-891-4810
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	働きやすい職場環境の実現のため ・ノー残業デーの実施 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置 ・ワークライフバランス研修の実施 等を行っています。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・子育て応援宣言し、登録している。 ・中高年者を積極的に採用し、高齢者が活躍できる職場づくりに取り組んでいる。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・ワーク・ライフバランスの研修を定期的 to 実施している。 ・育児・介護と仕事の両立を支援する制度を導入している。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						○			○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・ノー残業デーを設定し、実施している。 ・定期健康診断を実施し、従業員の健康管理を行っている。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	・資格取得や講習受講に取り組みやしやすい環境を整えている。 ・入社1年以内の社員に対して、メンター制度を導入している。				○	○				○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・古紙他ゴミの分別を徹底している。 ・コピー用紙・事務消耗品の再利用によるゴミの削減に努めている。				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・LED照明を使用し、無人時はこまめに消灯している。 ・エアコンの設定温度を管理し、節電に努めている。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・ISOを取得し、マニュアルに基づき適切に対応している。 ・現場周辺地域の清掃活動を行っている。							○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・水道使用量を管理し比較することで、節水につなげている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	ISOを取得しており、製品実現までマニュアルに基づいて行動している。				○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して、事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○	・情報セキュリティ対策を施している。 ・個人情報の取り扱いについて、周知徹底をしている。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○	・法令遵守を確実に実行できるよう、仕組み・ルールを整備している。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○				○	