

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社森川建設産業
所在地	福岡市南区的場 2 丁目 5 番 18 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-581-9439
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員一人一人に聞き取りを行い、負担なく、それぞれの生活に寄り添った仕事ができるように取り組んでいる。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体状況に配慮して皆、活躍できる職場づくりに取り組んでいます。 ・日本人だけにとらわれず、国籍を問わず、外国人も働きやすい職場環境を目指しています。							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・介護や子育て世代も多い為、仕事との両立が無理なく、できるように配慮しています。							○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権問題やハラスメントの防止を目的に研修等を実施しています。また、個人個人が相談できる窓口も設置し、風通しのよい職場環境に努めています。							○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○	○	・長時間労働にならないように段取り、取り組んでいます。 ・従業員のメンタルケアを重視し、配慮しています。							○	○	○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○	○	・若手や中途採用従業員に、積極的に資格や技能取得の機会を提供して、個々の能力アップに努めています。							○	○	○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙などは回収ボックスを活用し、分別を徹底しています。 ・従業員へマイバック利用を促進しています。							○		○			○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ等を取り入れ、冷暖房の使用制御など、エネルギーの効率的な利用に努めています。 ・徐々にではありますが、LED照明の導入を進めています。									○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・定期的な河川の安全パトロールの実施や地域清掃などを実施し、環境保全に努めております。														○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・雨水を貯め、雨水利用を行っています。									○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・安全性、品質を確保するために、担当者と内容を協議し、作業を行っています。							○								○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・作業内容を考慮し、自社で行っている事業が社会課題に繋がっているかを考え、意識の向上に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報の保護に努めています。 ・従業員の情報管理への意識向上を徹底しています。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守の重要性を従業員へ伝え、確実に法令順守が行われるような仕組みを取り入れています。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営者が確立した経営理念を持ち、経営目標を従業員へ共有しています。 ・社内の皆がわかる場所に経営理念を掲げることで、共有漏れがないようにしています。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急事態に備えています。 ・後継者の指導、育成に取り組んでいます。										○		○		○				○